



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วยคุณสมบัตินี้ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัตินี้ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘(๒) และมาตรา ๕๑ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
ราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๕๙
จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัตินี้ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรม
ราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัตินี้ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของ
มหาวิทยาลัย ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้
ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๖ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอน เอกสาร
คำสอนและการประเมินผลงานวิชาการ

๑๖.๑ หลักเกณฑ์การประเมินผลการสอนกำหนดดังนี้

๑๖.๑.๑ ระดับคุณภาพเชี่ยวชาญ ต้องมีคะแนนร้อยละ ๘๘ - ๑๐๐

๑๖.๑.๒ ระดับคุณภาพชำนาญพิเศษ ต้องมีคะแนนร้อยละ ๗๕ - ๘๗

๑๖.๑.๓ ระดับคุณภาพชำนาญ ต้องมีคะแนนร้อยละ ๖๐ - ๗๔

๑๖.๒ วิธีการประเมินผลการสอน ผู้ที่จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจขอรับการ
ประเมินผลการสอน และการประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนแล้วแต่กรณี โดยยื่น
ความประสงค์ผ่านคณะต้นสังกัดล่วงหน้าก่อนขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก็ได้ ทั้งนี้ ให้ผลการประเมิน
มีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ประเมินผลแล้วเสร็จ

ในกรณีผลการประเมินเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอนไม่ผ่าน
ให้คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนส่งเรื่องพร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงแก้ไขให้ผู้เสนอขอประเมิน
แก้ไขภายในระยะเวลา ๖๐ วัน และให้นำเสนอคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนพิจารณาประเมินใหม่
อีกครั้ง

ในกรณีที่การประเมินผลการสอนไม่ผ่าน ถ้าผู้ที่จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ประสงค์จะยื่นเรื่องขอให้ประเมินการสอนใหม่ จะต้องทำการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ภาคการศึกษา หลังจากประเมินไม่ผ่าน จึงจะยื่นขอให้ประเมินใหม่ได้

๑๖.๓ หลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานวิชาการกำหนดดังนี้

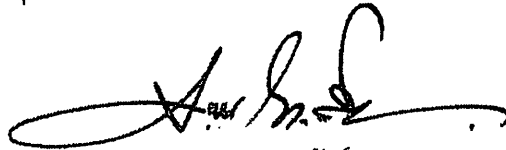
๑๖.๓.๑ ระดับคุณภาพดีเด่น ต้องมีคะแนนร้อยละ ๘๘ - ๑๐๐

๑๖.๓.๒ ระดับคุณภาพดีมาก ต้องมีคะแนนร้อยละ ๗๕ - ๘๗

๑๖.๓.๓ ระดับคุณภาพดี ต้องมีคะแนนร้อยละ ๖๐ - ๗๔

๑๖.๔ วิธีการประเมินคุณภาพผลงานวิชาการ เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทาง วิชาการ (ก.พ.ต.) กลับกรองผลงานแล้ว อาจพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทาง วิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการควบคู่ไปกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายจรูญ ถาวรจักร์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี