



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

พ.ศ. ๒๕๕๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (๒) และมาตรา ๕๑ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๔ เมื่อวันที่
๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำ
ของมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๓.๑ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙

๓.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
ตามกฎหมายว่าด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งทำหน้าที่สอน
และวิจัย

“ก.พ.ต.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง

“ก.ป.ผ.” หมายความว่า คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ ซึ่ง ก.พ.ต. แต่งตั้ง

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

หมวด ๑

คณะกรรมการ

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย เรียกโดยย่อว่า “ก.พ.ต.” คณะหนึ่ง ประกอบด้วย

๖.๑ ประธานกรรมการ ต้องเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ

๖.๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินสิบคน โดยคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชา ที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย

๖.๓ ให้อธิการบดีเสนอชื่อบุคคลจากคณาจารย์ประจำ โดยให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง เป็นเลขานุการหนึ่งคน และผู้ช่วยเลขานุการไม่เกินสองคน

ประธานกรรมการและกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งสองปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ข้อ ๗ ก.พ.ต. มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๗.๑ กลั่นกรองผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับ ในเรื่อง คุณลักษณะ องค์ประกอบ และรูปแบบของผลงานทางวิชาการ

๗.๒ แต่งตั้ง ก.ป.ผ. เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการที่ผ่านการกลั่นกรองตามข้อ ๗.๑ ในการขอตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับรองศาสตราจารย์ และระดับศาสตราจารย์

๗.๓ ประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยแต่งตั้งอนุกรรมการ ให้ทำหน้าที่ประเมินแทนก็ได้

๗.๔ ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ ให้ ก.พ.ต. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เรียกโดยย่อว่า “ก.ป.ผ.” เพื่อทำหน้าที่ประเมิน ผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ

๘.๑ ประธานกรรมการ ก.ป.ผ. ต้องเป็นกรรมการ ก.พ.ต. ในสาขาวิชาที่ขอตำแหน่งตำแหน่ง ทางวิชาการนั้น กรณีไม่มีในสาขาวิชานั้นให้แต่งตั้งจากสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องก็ได้

๘.๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวนไม่น้อยกว่า สามคนแต่ไม่เกินห้าคน โดยคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับสาขาวิชานั้น และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ

ในกรณีที่มีเหตุผลหรือความจำเป็นที่สภามหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการจากบัญชีรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือมีผู้ทรงคุณวุฒิไม่ตรงกับสาขาวิชาของผู้ขอตำแหน่ง ตำแหน่งทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่ใกล้เคียงจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.พ.อ. กำหนดก่อน โดยต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการสังกัด

และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ ทั้งนี้ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. พิจารณาอนุมัติก่อนดำเนินการแต่งตั้งเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

๘.๓ ให้ ก.พ.ต. แต่งตั้งเลขานุการหรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.พ.ต. คนหนึ่งเป็นเลขานุการของ ก.ป.ผ.

หมวด ๒ การพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๙ แบบการประเมินผลงานทางวิชาการและวิธีการประเมินให้เป็นไปตามที่ ก.พ.ต. กำหนด

ข้อ ๑๐ การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับรองศาสตราจารย์ และระดับศาสตราจารย์ ให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอนผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด การพิจารณาแต่งตั้งในวาระแรกกระทำได้สองวิธี คือ การแต่งตั้งโดยวิธีปกติ และการแต่งตั้งโดยวิธีพิเศษ

ข้อ ๑๑ วิธีการและขั้นตอนในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งและการแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ระดับรองศาสตราจารย์ และระดับศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติให้ดำเนินการดังนี้

๑๑.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือระดับรองศาสตราจารย์

๑๑.๑.๑ ให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการกรอกแบบตามที่ ก.พ.อ. กำหนดพร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ เสนอต่อคณะที่ตนสังกัด และให้คณะลงทะเบียนและออกใบรับเรื่อง ณ วันนั้นให้แก่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ

๑๑.๑.๒ ให้คณะพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ ความครบถ้วนของผลงานทางวิชาการ ความถูกต้อง สมบูรณ์ของแบบเสนอขอ โดยคนบดilingชื่อรับรองตามแบบที่ ก.พ.อ. กำหนด และเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติ เอกสาร และผลงานครบถ้วน พร้อมส่งแบบคำขอและผลงานทางวิชาการต่อเลขานุการของ ก.พ.ต. ภายในเจ็ดวันทำการ นับแต่วันรับเรื่องจากผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ และให้เลขานุการของ ก.พ.ต. ลงทะเบียนรับเรื่องไว้

๑๑.๑.๓ ให้เลขานุการของ ก.พ.ต. นำเสนอที่ประชุม ก.พ.ต. เพื่อพิจารณากลับกรองผลงานทางวิชาการทุกระดับโดยเร็ว

๑๑.๑.๔ ให้ ก.พ.ต. ประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการสอนและเกณฑ์การประเมินผลคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ให้ใช้เกณฑ์การประเมินตามที่กำหนดในข้อ ๑๖ เพื่อประเมินเอกสารประกอบการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือเอกสารคำสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ และประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์

กรณีที่ ก.พ.ต. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนแทนตามวรรคหนึ่งให้แต่งตั้งบุคคลได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงคุณสมบัติ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ และประธานคณะกรรมการบริหารหลักสูตรของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการนั้น รวมทั้งตำแหน่งทางวิชาการของบุคคลเหล่านั้นเป็นสำคัญ

ในกรณีที่อนุกรรมการเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้ ก.พ.ต. พิจารณาแต่งตั้งบุคคลอื่นที่เห็นสมควรเป็นอนุกรรมการแทน

๑๑.๑.๕ ให้ ก.ป.ผ. ประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และรายงานผลการประเมินให้ ก.พ.ต. ทราบ ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ

กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุอันสมควรให้ ก.พ.ต. ให้ความเห็นชอบในการขอขยายเวลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

ในการประเมินผลงานทางวิชาการ ให้กรรมการของ ก.ป.ผ. แต่ละคนส่งผลการประเมินต่อประธานกรรมการ โดยให้เลขานุการ ก.พ.ต. เป็นผู้รับเรื่อง กรณีการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ที่ผลการประเมินเป็นเอกฉันท์ว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด อย่างไม่อย่างหนึ่ง ประธานกรรมการจะไม่กำหนดให้มีการประชุม ก.ป.ผ. โดยถือเอาผลการประเมินดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการ ก.ป.ผ. ก็ได้ หากผลการประเมินไม่เป็นเอกฉันท์ให้ประธานกรรมการจัดให้มีการประชุม ก.ป.ผ. เพื่อสรุปผลการประเมินผลงานทางวิชาการ กรณีตำแหน่งระดับรองศาสตราจารย์และระดับศาสตราจารย์ให้ดำเนินการประชุม ก.ป.ผ. ทุกกรณี ในการประชุมต้องมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมด

เกณฑ์การตัดสินผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น การตัดสินของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก

ในกรณีผลการประเมินมีมติให้มีการปรับปรุงแก้ไขผลงานทางวิชาการ ก.ป.ผ. อาจให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการปรับปรุงแก้ไขผลงานได้หนึ่งครั้ง ภายในเวลาไม่เกินหกสิบวัน ตั้งแต่วันที่ได้รับเรื่องจากเลขานุการ ก.พ.ต. ทั้งนี้ ก.ป.ผ. อาจให้มีการปรับปรุงแก้ไขผลงานทางวิชาการได้อีกหนึ่งครั้งภายในเวลาไม่เกินหกสิบวัน โดยให้อยู่ในดุลยพินิจของ ก.พ.ต.

ในกรณีการขยายระยะเวลาการปรับปรุงผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ หรือ ก.ป.ผ. ประเมินผลงานทางวิชาการไม่ทันกำหนดเวลาเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยให้ ก.พ.ต. พิจารณาขยายระยะเวลาได้ตามความเหมาะสมเป็นรายกรณีไป

๑๑.๑.๖ ให้เลขานุการของ ก.พ.ต. รวบรวมรายงานผลการประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ ผลการประเมินเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน และผลการประเมินผลการสอน เพื่อแจ้งให้ที่ประชุม ก.พ.ต. ทราบ

ถ้าหากผลการประเมินผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.พ.ต. กำหนด ให้ ก.พ.ต. เสนอเรื่องให้สภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็น แล้วนำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๑๑.๑.๗ ให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการดำรงตำแหน่งในระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือระดับรองศาสตราจารย์ แล้วแจ้งให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ และ ก.พ.อ. ทราบ ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่งตั้ง พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้ง ก.ป.ผ. และแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้ ก.พ.อ. ด้วย

คำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องระบุสาขาวิชาเชี่ยวชาญของตำแหน่งทางวิชาการที่แต่งตั้งนั้นด้วย

วันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้แต่งตั้งตั้งแต่วันที่เลขานุการของ ก.พ.ต. ลงทะเบียนรับเรื่องครั้งแรกในกรณีที่สมบูรณ์ไม่มีการปรับปรุงแก้ไข

กรณีมีการปรับปรุงแก้ไขผลงานทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่วันที่เลขานุการของ ก.พ.ต. ลงทะเบียนรับเรื่องผลงานทางวิชาการฉบับสมบูรณ์

๑๑.๑.๘ หากการประเมินผลงานทางวิชาการ หรือการประเมินผลการสอนไม่ผ่านเกณฑ์ ให้มหาวิทยาลัยคืนเรื่องและแจ้งให้ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทราบถึงเหตุผลที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าวภายในเจ็ดวันทำการ นับแต่วันที่ ก.ป.ผ. รายงานผลการประเมินให้ ก.พ.ต. ทราบ และผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการได้

๑๑.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับศาสตราจารย์

๑๑.๒.๑ ให้ดำเนินการตามวิธีการและขั้นตอนในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือระดับรองศาสตราจารย์ โดยอนุโลม สำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ สามารถทำได้สองวิธี ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

วิธีที่ ๑ ต้องมีผลงานทางวิชาการคุณภาพระดับดีมากตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่าสามคนแต่ไม่เกินห้าคน พิจารณาผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ เพื่อเสนอความเห็นเบื้องต้นก่อนเสนอ ก.พ.ต. พิจารณา

วิธีที่ ๒ ต้องมีผลงานทางวิชาการคุณภาพระดับดีเด่นตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนห้าคน พิจารณาผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ เพื่อเสนอความเห็นเบื้องต้นก่อนเสนอ ก.พ.ต. พิจารณา

ผลงานทางวิชาการทั้งสองวิธี ต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่ได้เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์มาแล้ว ทั้งนี้ ต้องมีผลงานทางวิชาการที่เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับรองศาสตราจารย์ด้วย

๑๑.๒.๒ เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติแล้วให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการเพื่อนำเสนอนายกรัฐมนตรีนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ แต่งตั้ง พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้ง ก.ป.ผ. ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ และแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๑๑.๒.๓ วันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้แต่งตั้งตั้งแต่วันที่เลขานุการของ ก.พ.ต. ลงทะเบียนรับเรื่องครั้งแรกในกรณีที่สมบูรณ์ไม่มีการปรับปรุงแก้ไข

กรณีมีการปรับปรุงแก้ไขผลงานทางวิชาการ ให้สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่วันที่เลขานุการของ ก.พ.ต. ลงทะเบียนรับเรื่องผลงานทางวิชาการฉบับสมบูรณ์

๑๑.๒.๔ หากการประเมินผลงานทางวิชาการ หรือการประเมินผลการสอนไม่ผ่านเกณฑ์ ให้มหาวิทยาลัยคืนเรื่องและแจ้งให้ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการทราบถึงเหตุผลที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าวภายในเจ็ดวันทำการ นับแต่วันที่ ก.ป.ผ. รายงานผลการตรวจประเมินให้ ก.พ.ต. ทราบ และผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการได้

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

กรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจเสนอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ต่างไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นก็ได้ (เช่น การเสนอแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งระดับรองศาสตราจารย์ โดยที่ผู้นั้นมิได้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์มาก่อน หรือเสนอ

ขอแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดให้ดำรงตำแหน่งระดับรองศาสตราจารย์ หรือการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นโดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเชี่ยวชาญ หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเชี่ยวชาญที่แตกต่างไปจากสาขาวิชาเชี่ยวชาญเดิม) โดยให้ดำเนินการเป็นวิธีพิเศษ

ข้อ ๑๓ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ให้ดำเนินการดังนี้

๑๓.๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ และระดับรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการและให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ และระดับรองศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้ง ก.ป.ผ. จำนวนห้าคน พิจารณาผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียง

ทั้งนี้ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพในระดับดีมาก

๑๓.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับศาสตราจารย์โดยวิธีพิเศษ

ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ ตามข้อ ๑๑.๒.๑ เท่านั้น และให้ดำเนินการตามวิธีการเช่นเดียวกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับศาสตราจารย์โดยวิธีปกติโดยอนุโลม โดยให้แต่งตั้ง ก.ป.ผ. จำนวนห้าคน พิจารณาผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยการตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียง

ทั้งนี้ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และต้องมีคุณภาพในระดับดีเด่น

ข้อ ๑๔ แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ แบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยผู้บังคับบัญชา แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ แนวทางการประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ลักษณะการเผยแพร่และผลงานทางวิชาการที่จำแนกตามระดับคุณภาพ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๕ กรณีการขอตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการคราวก่อน มาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่อีกครั้งหนึ่ง ให้ ก.ป.ผ. ใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละขั้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก

ข้อ ๑๖ เกณฑ์การประเมินผล

๑๖.๑ เกณฑ์การประเมินผลการสอนกำหนดดังนี้

๑๖.๑.๑ ระดับคุณภาพเชี่ยวชาญ ต้องมีคะแนนร้อยละ ๘๘ - ๑๐๐

๑๖.๑.๒ ระดับคุณภาพชำนาญพิเศษ ต้องมีคะแนนร้อยละ ๗๕ - ๘๗

๑๖.๑.๓ ระดับคุณภาพชำนาญ ต้องมีคะแนนร้อยละ ๖๐ - ๗๔

๑๖.๒ เกณฑ์การประเมินผลคุณภาพของผลงานวิชาการกำหนดดังนี้

๑๖.๒.๑ ระดับคุณภาพดีเด่น ต้องมีคะแนนร้อยละ ๘๘ - ๑๐๐

๑๖.๒.๒ ระดับคุณภาพดีมาก ต้องมีคะแนนร้อยละ ๗๕ - ๘๗

๑๖.๒.๓ ระดับคุณภาพดี ต้องมีคะแนนร้อยละ ๖๐ - ๗๔

ข้อ ๑๗ เกณฑ์การประเมิน

๑๗.๑ เกณฑ์การประเมินวิธีปกติ

๑๗.๑.๑ ตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องมีผลการสอนไม่น้อยกว่าระดับคุณภาพชำนาญ ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่าระดับคุณภาพดีและเผยแพร่ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. กำหนด

๑๗.๑.๒ ตำแหน่งระดับรองศาสตราจารย์ต้องมีผลการสอนไม่น้อยกว่าระดับคุณภาพชำนาญพิเศษ ผลงานทางวิชาการไม่น้อยกว่าระดับคุณภาพดีและเผยแพร่ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. กำหนด

๑๗.๑.๓ ตำแหน่งระดับศาสตราจารย์ต้องมีผลการสอนระดับคุณภาพเชี่ยวชาญ สำหรับการเสนอขอตามวิธีที่ ๑ ผลงานทางวิชาการต้องมีระดับคุณภาพดีมากและเผยแพร่ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับการเสนอขอตามวิธีที่ ๒ ผลงานทางวิชาการต้องมีระดับคุณภาพดีเด่นและเผยแพร่ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. กำหนด

๑๗.๒ เกณฑ์การประเมินวิธีพิเศษ

๑๗.๒.๑ ตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์และระดับรองศาสตราจารย์ต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการ ต้องมีระดับคุณภาพดีมาก

๑๗.๒.๒ ตำแหน่งระดับศาสตราจารย์ต้องมีปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น และผลงานทางวิชาการต้องมีระดับคุณภาพดีเด่น

ข้อ ๑๘ การกำหนดแนวทางการประเมินผลการสอน ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ คำจำกัดความของผลงานทางวิชาการ ระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการ และลักษณะการตีพิมพ์เผยแพร่ ให้เป็นไปตามประกาศของ ก.พ.อ.

ข้อ ๑๙ การดำเนินการใด ๆ ในการพิจารณาขอตำแหน่งทางวิชาการทุกระดับให้ถือเป็นความลับทุกชั้นตอน

หมวด ๓

การลงโทษ

ข้อ ๒๐ กรณีที่ตรวจพบว่าผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการระบุการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือมีพฤติการณ์สื่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติให้งดการพิจารณาการขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้นและดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติ

กรณีที่ได้รับการพิจารณาอนุมัติให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไปแล้ว หากภายหลังตรวจสอบพบหรือทราบว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งนั้นเป็นการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นหรือนำเอาผลงานของผู้อื่นไปใช้ โดยอ้างว่าเป็นผลงานของตนเอง ให้สภามหาวิทยาลัยมีมติถอดถอนผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์พิเศษ ส่วนตำแหน่งศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเสนอความเห็นต่อ ก.พ.อ. เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ถอดถอน และดำเนินการทางวินัยตามข้อเท็จจริงและความร้ายแรงแห่งการกระทำผิดเป็นกรณี ๆ ไป และห้ามผู้กระทำผิดนั้นเสนอขอตำแหน่ง

ทางวิชาการมีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าห้าปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ถอดถอนหรือนับตั้งแต่วันที่ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ถอดถอน แล้วแต่กรณี

หมวด ๔

การทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ

ข้อ ๒๑ กรณีที่ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการไม่อยู่ในเกณฑ์ ก.พ.อ. กำหนดผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอาจเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาต่อสภามหาวิทยาลัย และสามารถเสนอขอทบทวนผลการพิจารณาได้ไม่เกินสองครั้ง โดยแสดงเหตุผลทางวิชาการสนับสนุนและการขอทบทวนดังกล่าว แต่ละครั้งให้ยื่นเรื่องได้ภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่รับทราบมติ

เมื่อสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องการขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการแล้ว ให้ส่ง ก.พ.ต. พิจารณา เมื่อ ก.พ.ต. มีความเห็นประการใดให้เสนอต่อสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัย และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด

ข้อ ๒๒ ในการทบทวนผลการพิจารณา ให้ ก.พ.ต. ดำเนินการดังนี้

การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่หนึ่ง

๒๒.๑ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการจะมีมติไม่รับการพิจารณาก็ได้

๒๒.๒ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการ ให้มีมติรับไว้พิจารณาโดยมอบคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งนั้น

การทบทวนผลการพิจารณาครั้งที่สอง

๒๒.๓ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งไม่มีเหตุผลทางวิชาการหรือมิได้ชี้แจงข้อโต้แย้งโดยมีเหตุผลเพิ่มเติมจากครั้งที่หนึ่ง จะมีมติไม่รับพิจารณาก็ได้

๒๒.๔ ในกรณีที่เห็นว่าคำชี้แจงข้อโต้แย้งมีเหตุผลทางวิชาการและได้ชี้แจงเหตุผลเพิ่มเติมจากการขอทบทวนครั้งที่หนึ่ง ให้แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาคำชี้แจงข้อโต้แย้งและผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการชุดเดิมทำหน้าที่เป็นประธาน

ข้อ ๒๓ กรณีมีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติม ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินสมนาคุณกรรมการสำหรับการทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการของกรรมการที่แต่งตั้งเพิ่มนั้นด้วย

ข้อ ๒๔ สภามหาวิทยาลัยอาจพิจารณาเฉพาะคำชี้แจงข้อโต้แย้งของผลงานทางวิชาการทุกประเภทที่คุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ ก.พ.อ. กำหนดเท่านั้น หากผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีผลงานทางวิชาการใหม่เพิ่มเติม หรือมีการแก้ไขผลงานเดิม กรณีนี้จะต้องดำเนินการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่ และให้ถือว่าวันที่ยื่นผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือวันที่ยื่นขอแก้ไขผลงานเดิมเป็นวันเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการใหม่

ข้อ ๒๕ กรณีมีปัญหาที่จะต้องวินิจฉัยตามหมวดนี้ ให้สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยเป็นที่สุด


บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๖ การพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ได้รับเรื่องไว้แล้วและอยู่ระหว่างการดำเนินการก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ ให้ดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๒๗ ให้ ก.พ.ต. และ ก.ป.ผ. ที่ได้แต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็น ก.พ.ต. และ ก.ป.ผ. ตามข้อบังคับนี้และให้ปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งต่อไปจนครบวาระเดิม

ข้อ ๒๘ การเสนอขออุทธรณ์และการพิจารณาคำอุทธรณ์ผลงานทางวิชาการที่ดำเนินอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้มีผลบังคับใช้ให้ดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ ต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายพงศ์เทพ เทพกาญจนา)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี