



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์  
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดเกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เพื่อเป็นมาตรฐานให้เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และเพื่อให้เป็นไปตามพันธกิจและเป้าหมายของมหาวิทยาลัยที่ได้กำหนดไว้ในมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เรื่อง มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ โดยมีสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ จึงกำหนดมาตรฐานภาระงานของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ จึงออกข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้บังคับใช้ตั้งแต่ภาคการศึกษา ที่ ๑/๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย มาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๙ และให้ใช้ข้อบังคับฉบับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ภาระงานสอน” หมายถึง การถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ครอบคลุมการสอนทุกประเภทที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัย เช่น งานสอนแบบบรรยาย งานสอนปฏิบัติการ งานสอนภาคสนาม งานควบคุมวิทยานิพนธ์ เป็นต้น งานสอนในรายวิชาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรทุกประเภท ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี โดยครอบคลุมการสอนทุกประเภท ได้แก่ การสอนแบบบรรยาย การสอนปฏิบัติการ การทำวิทยานิพนธ์ สารนิพนธ์ของนักศึกษา วิชาสัมมนา ปัญหาพิเศษ นิเทศงาน และปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอน

“ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น” หมายถึง งานศึกษาค้นคว้าอย่างมีระบบตามกระบวนการวิจัย เพื่อให้เกิดองค์ความรู้ใหม่หรือต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่จะนำไปสู่การประยุกต์ในด้านต่าง ๆ ทั้งนี้ รวมถึงการวิจัยตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และการวิจัยพัฒนาร่วมกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจบริการ และชุมชนท้องถิ่น เพื่อแก้ปัญหา เชิงเทคนิค และวิศวกรรม การจัดการเทคโนโลยีและนวัตกรรม และการบริหารจัดการ รวมถึง งานวิชาการประเภทอื่น ๆ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“ภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย” หมายถึง การทำงานที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ และตามนโยบายของทางราชการ ซึ่งคณาจารย์จะต้องปฏิบัติตามที่คณะและมหาวิทยาลัยมอบหมาย (Objective and Key Results : OKRs) และให้ทำข้อตกลงภาระงานดังกล่าวกับคณบดี หรือตามที่อธิการบดีมอบหมายแล้วแต่กรณี

“คณาจารย์” หมายถึง คณาจารย์ในมหาวิทยาลัยตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗

“ผู้บริหาร” หมายถึง อธิการบดี รองอธิการบดี คณบดี หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองหัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ชั่วโมงปฏิบัติงาน” หมายถึง หน่วยชั่วโมงปฏิบัติงานตามภาระงานที่กำหนดโดยผ่านการคำนวณตามประกาศของมหาวิทยาลัย

“หน่วยงานต้นสังกัด” หมายถึง หน่วยงานต่างๆ ที่อาจารย์สังกัดอยู่ เช่น คณะ วิทยาลัย งานวิชาชีพทั่วไป ศูนย์ภาษา เป็นต้น

ข้อ ๕ กำหนดกรอบภาระงานของคณาจารย์ ต้องมีภาระงานขั้นต่ำไม่น้อยกว่า ๓๕ ชั่วโมงปฏิบัติงาน โดยมีภาระงานประกอบไปด้วย

#### ๕.๑ ภาระงานสอน

(๑) ในหนึ่งภาคการศึกษาต้องมีภาระงานสอนขั้นต่ำ ไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมง ปฏิบัติงานต่อสัปดาห์ กรณีที่อาจารย์ไม่สังกัดคณะให้เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายสัญญา หรือ

(๒) กรณีที่ภาคการศึกษาใดมีภาระงานสอนขั้นต่ำน้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมงปฏิบัติงานต่อสัปดาห์ ให้ทำข้อตกลงกับมหาวิทยาลัยเพื่อที่มหาวิทยาลัยจะกำหนดให้ปฏิบัติงานอื่นทดแทน ทั้งนี้ต้องดำเนินการทำข้อตกลงก่อนที่จะเปิดภาคการศึกษา

#### ๕.๒ ภาระงานวิจัยและงานวิชาการอื่น

ในหนึ่งปีการศึกษาต้องมีผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการอื่น และมีการเผยแพร่ตามที่ ก.พ.อ.กำหนดอย่างน้อย ๑ รายการ

๕.๓ ภาระงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัยตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ และตามนโยบายของทางราชการ นอกจากนี้ให้ปฏิบัติตามที่ทำข้อตกลงภาระงานดังกล่าวกับคณบดี หรือผู้อำนวยการ หรือรองอธิการบดี หรือตามที่อธิการบดีมอบหมายแล้วแต่กรณี

ข้อ ๖ ในกรณีมีเหตุผลอันสมควร มหาวิทยาลัยอาจกำหนดภาระงานสอน หรือภาระงานอื่นที่แตกต่างไปจากข้อที่กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ได้ โดยให้สอดคล้องกับพันธกิจของมหาวิทยาลัย หรือของแต่ละส่วนงานตามมาตรฐานองค์กรวิชาชีพ

ข้อ ๗ คณาจารย์ต้องปฏิบัติงานตามภารกิจของคณะและมหาวิทยาลัย หรือที่คณะและมหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๘ ให้คณะออกประกาศภาระงานเพิ่มเติมได้ โดยความเห็นชอบของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ต้องสอดคล้องกับภารกิจของคณะและมหาวิทยาลัย

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์การคิดจำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานให้เป็นไปตามประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ ให้คณาจารย์ต้องทำคำรับรองการปฏิบัติงาน หรือทำข้อตกลงกับหน่วยงานต้นสังกัด  
อย่างน้อย ๑๕ วัน ก่อนเปิดภาคการศึกษา

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้  
ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์ ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์  
ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี