



หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555

วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี

หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555

ชื่อสถาบันอุดมศึกษา : มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
วิทยาลัย : นวัตกรรมจัดการ

หมวดที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อหลักสูตร

ภาษาไทย : หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
ภาษาอังกฤษ : Master of Public Administration Program in Public Administration

2. ชื่อปริญญาและสาขาวิชา

ภาษาไทย ชื่อเต็ม : รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)
ชื่อย่อ : รป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)
ภาษาอังกฤษชื่อเต็ม : Master of Public Administration (Public Administration)
ชื่อย่อ : M.P.A. (Public Administration)

3. จำนวนหน่วยกิตที่เรียนตลอดหลักสูตร

จำนวนหน่วยกิตรวมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่า 39 หน่วยกิต

4. หลักสูตรและอาจารย์ผู้สอน

4.1 หลักสูตร

4.1.1 จำนวนหน่วยกิต รวมตลอดหลักสูตรไม่น้อยกว่า 39 หน่วยกิต

4.1.2 โครงสร้างหลักสูตร แบ่งเป็นหมวดวิชาดังนี้

จำแนกเป็น 2 แผน คือ แผน ก แบบ ก 2 และแผน ข โดยโครงสร้างหลักสูตร ประกอบด้วยหมวดวิชาเสริมพื้นฐาน หมวดวิชาสัมพันธ์ หมวดวิชาเฉพาะด้าน หมวดวิชาวิทยานิพนธ์/ภาคนิพนธ์ โดยมีจำนวนหน่วยกิตแต่ละหมวดดังนี้

องค์ประกอบหลักสูตร	แผน ก แบบ ก 2 (หน่วยกิต)	แผน ข (หน่วยกิต)
1. หมวดวิชาเสริมพื้นฐาน	ไม่นับหน่วยกิต	ไม่นับหน่วยกิต
2. หมวดวิชาสัมพันธ์	3	3
3. หมวดวิชาเฉพาะด้าน	24	30
3.1 วิชาบังคับ	18	18
3.2 วิชาเลือก	6	12
4. วิทยานิพนธ์	12	-
5. ภาคนิพนธ์	-	6
รวม	39	39

1) แผน ก 2

1.1) หมวดวิชาเสริมพื้นฐาน	ไม่นับหน่วยกิต
1.2) หมวดวิชาสัมพันธ์	3 หน่วยกิต
1.3) หมวดวิชาเฉพาะด้าน	24 หน่วยกิต
1.3.1) วิชาบังคับ	18 หน่วยกิต
1.3.2) วิชาเลือก	6 หน่วยกิต
1.4) วิทยานิพนธ์	12 หน่วยกิต

2) แผน ข

2.1) หมวดวิชาเสริมพื้นฐาน	ไม่นับหน่วยกิต
2.2) หมวดวิชาสัมพันธ์	3 หน่วยกิต
2.3) หมวดวิชาเฉพาะด้าน	30 หน่วยกิต
2.3.1) วิชาบังคับ	18 หน่วยกิต
2.3.2) วิชาเลือก	12 หน่วยกิต
2.4) ภาคนิพนธ์	6 หน่วยกิต

4.1.3 รายวิชาในหมวดต่างๆ

1) หมวดวิชาเสริมพื้นฐาน	ไม่นับหน่วยกิต
-------------------------	----------------

ทั้งแผน ก แบบ ก 2 และแผน ข ให้เรียนไม่นับหน่วยกิต ตามรายวิชาต่อไปนี้

รหัส	ชื่อวิชา	น(ท-ป-ศ)
1555101	ภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาบัณฑิต English for Grandest Students	2(1-2-3)
4125101	คอมพิวเตอร์สำหรับนักศึกษาบัณฑิต Computer for Grandest Students	2 (1-2-3)

2) หมวดวิชาสัมพันธ์

3 หน่วยกิต

ทั้งแผน ก แบบ ก 2 และแผน ข ให้เรียน 3 หน่วยกิต ตามรายวิชาต่อไปนี้

รหัส	ชื่อวิชา	น(ท-ป-ศ)
2555302	ระเบียบวิธีวิจัยทางรัฐประศาสนศาสตร์ Research Methodology in Public Administration	3(2-2-5)

3) หมวดวิชาเฉพาะด้าน

3.1) วิชาบังคับ ทั้งแผน ก แบบ ก 2 และแผน ข ให้เรียน 18 หน่วยกิต

ดังรายวิชาดังนี้

รหัส	ชื่อวิชา	น(ท-ป-ศ)
2555301	ทฤษฎีทางรัฐประศาสนศาสตร์และการจัดการภาครัฐแนวใหม่ Theory of Public Administration and New Public Management	3(3-0-6)
2555304	องค์การและการจัดการสมัยใหม่ Organization and Modern Management	3(3-0-6)
2555305	นโยบายสาธารณะและการวางแผนเชิงกลยุทธ์ Public Policy and Strategic Planning	3(3-0-6)
2555306	การจัดการการคลังสาธารณะและงบประมาณ Public Finance and Budgeting Management	3(3-0-6)
2555307	การจัดการทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐ Public Human Resource Management	3(3-0-6)
2555346	สภาพแวดล้อมของรัฐประศาสนศาสตร์ The Environment of Public Administration	3(3-0-6)

3.2) วิชาเลือก ทั้งแผน ก แบบ ก 2 และแผน ข ให้เลือกเรียนวิชาเอกใดวิชาเอกหนึ่ง
เท่านั้น โดยแผน ก แบบ ก 2 ให้เลือก 6 หน่วยกิต และแผน ข ให้เลือก 12 หน่วยกิต ดังรายวิชาดังต่อไปนี้

3.2.1) วิชาเอกการจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (Local
Administrative Organization Management)

รหัส	ชื่อวิชา	น(ท-ป-ศ)
2555303	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการจัดการภาครัฐ Information and Communication Technology System for Public Management	3(3-0-6)
2555315	กฎหมายมหาชนสำหรับการจัดการภาครัฐ Public Law for Public Management	3(3-0-6)

รหัส	ชื่อวิชา	น(ท-ป-ศ)
2555316	สัมมนาปัญหาการปกครองท้องถิ่นไทย Seminar on Thai Local Administrative Problems	3(3-0-6)
2555347	การจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสมัยใหม่ Modern Local Administrative Organization Management	3(3-0-6)
2555348	การจัดการโครงการ Project Management	3(3-0-6)
2555349	การจัดการเครือข่ายและการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม Network Management and Participatory Public Administration	3(3-0-6)
2555350	จริยธรรมและภาวะผู้นำทางการจัดการ Ethics and Leadership in Management	3(3-0-6)
2555351	ขบวนการทางสังคมและภูมิปัญญาท้องถิ่นไทย Social Movement and Thai Local Wisdom	3(3-0-6)
2555352	การจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาชุมชน Knowledge Management for Community Development	3(3-0-6)
2555353	การจัดการความขัดแย้งและภาวะวิกฤติ Conflict and Crisis Management	3(3-0-6)
2555354	การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนตามแนวพระราชดำริ The Concepts of the Royal Initiative for Sustainable Local Development	3(3-0-6)
2555355	การพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการสาธารณะ Efficiency Development in Public Service	3(3-0-6)
2555356	ยุทธศาสตร์การพัฒนางค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Strategies for Local Administrative Organization Development	3(3-0-6)
2555357	การจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ Environmental and Natural Resource Management	3(3-0-6)
2555358	การสื่อสารสาธารณะเพื่อสังคม Public Communication for Society	3(3-0-6)
2555359	การวางแผนกลยุทธ์เพื่อพัฒนาพื้นที่ท้องถิ่นเชิงบูรณาการ Strategic Planning for Integrated Local Area Development	3(3-0-6)

รหัส	ชื่อวิชา	น(ท-ป-ศ)
2555360	สัมมนาการจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเปรียบเทียบ Seminar on the Comparative Study of Local Administrative Organization Management	3(3-0-6)
3.2.2) วิชาเอก การจัดการนโยบายและโครงการสาธารณะ (Public Policy and Project Management)		
รหัส	ชื่อวิชา	น(ท-ป-ศ)
2555303	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการจัดการภาครัฐ Information and Communication Technology System for Public Management	3(3-0-6)
2555315	กฎหมายมหาชนสำหรับการจัดการภาครัฐ Public Law for Public Management	3(3-0-6)
2555348	การจัดการโครงการ Project Management	3(3-0-6)
2555350	จริยธรรมและภาวะผู้นำทางการจัดการ Ethics and Leadership in Management	3(3-0-6)
2555353	การจัดการความขัดแย้งและภาวะวิกฤติ Conflict and Crisis Management	3(3-0-6)
2555354	การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนตามแนวพระราชดำริ The Concepts of the Royal Initiative for Sustainable Local Development	3(3-0-6)
2555359	การวางแผนกลยุทธ์เพื่อพัฒนาพื้นที่ท้องถิ่นเชิงบูรณาการ Strategic Planning for Integrated Local Area Development	3(3-0-6)
2555361	หลักเศรษฐศาสตร์เพื่อการพัฒนา นโยบาย Economics for Policy Development	3(3-0-6)
2555362	การวิเคราะห์เชิงปริมาณเพื่อการจัดการ Quantitative Analysis for Management	3(3-0-6)
2555363	การกำหนดและการวิเคราะห์นโยบายสาธารณะ Public Policy Formulation and Policy Analysis	3(3-0-6)
2555364	การนำนโยบายไปปฏิบัติและการประเมินผลนโยบาย Policy Implementation and Policy Evaluation	3(3-0-6)
2555365	การประเมินสถานะแวดล้อมและปัจจัยนำเข้าโครงการ Evaluation of Project Context and Project Input	3(3-0-6)

รหัส	ชื่อวิชา	น(ท-ป-ศ)
2555366	การศึกษาความเป็นไปได้และการประเมินโครงการ Feasibility Study and Project Appraisal	3(3-0-6)
2555367	การประเมินการกระบวนการ ผลผลิตและผลกระทบจากโครงการ Evaluation of Project Process, Output and Impact	3(3-0-6)
2555368	สัมมนานโยบายสาธารณะและการจัดการสาธารณะ ในประเทศไทย Seminar on Public Policy and Public Management in Thailand	3(3-0-6)
2555369	สัมมนาการกำหนดนโยบายเพื่อการพัฒนาประเทศในกลุ่ม ประชาคมอาเซียน Seminar on Policy Formulation for ASEAN Community Development	3(3-0-6)

3.2.3) วิชาเอก การจัดการองค์การสมัยใหม่และการจัดการทรัพยากรมนุษย์

(Modern Organization Management and Human Resource Management)

รหัส	ชื่อวิชา	น(ท-ป-ศ)
2555303	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการจัดการภาครัฐ Information and Communication Technology System for Public Management	3(3-0-6)
2555315	กฎหมายมหาชนสำหรับการจัดการภาครัฐ Public Law for Public Management	3(3-0-6)
2555348	การจัดการโครงการ Project Management	3(3-0-6)
2555349	การจัดการเครือข่ายและการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม Network Management and Participatory Public Administration	3(3-0-6)
2555350	จริยธรรมและภาวะผู้นำทางการจัดการ Ethics and Leadership in Management	3(3-0-6)
2555353	การจัดการความขัดแย้งและภาวะวิกฤติ Conflict and Crisis Management	3(3-0-6)
2555354	การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนตามแนวพระราชดำริ The Concepts of the Royal Initiative for Sustainable Local Development	3(3-0-6)

รหัส	ชื่อวิชา	น(ท-ป-ศ)
2555355	การพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการสาธารณะ Efficiency Development in Public Service	3(3-0-6)
2555370	นวัตกรรมและการจัดการการเปลี่ยนแปลง Innovation and Change Management	3(3-0-6)
2555371	ระบบคุณภาพ การจัดการความรู้ และองค์การแห่งการเรียนรู้ Quality System, Knowledge Management and Learning Organization	3(3-0-6)
2555372	การตลาดภาครัฐ Public Sector Marketing	3(3-0-6)
2555373	พฤติกรรมองค์การและการพัฒนาองค์การสมัยใหม่ Organizational Behavior and Modern Organization Development	3(3-0-6)
2555374	การกำหนดนโยบายและการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ Policy Formulation and Human Resource Planning	3(3-0-6)
2555375	การสรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง และพัฒนา Recruitment, Selection Placement and Development	3(3-0-6)
2555376	การพัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Human Resource Management System Development	3(3-0-6)
2555377	การประเมินผลการปฏิบัติงาน Performance Assessment	3(3-0-6)
2555378	สัมมนาการจัดการองค์การภาครัฐในประชาคมอาเซียน Seminar on Public Sector Management for ASEAN Community	3(3-0-6)

3.2.4) วิชาเอก การจัดการการคลังและงบประมาณ (Fiscal and

Budgeting Management)

รหัส	ชื่อวิชา	น(ท-ป-ศ)
2555303	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการจัดการภาครัฐ Information and Communication Technology System for Public Management	3(3-0-6)
2555315	กฎหมายมหาชนสำหรับการจัดการภาครัฐ Public Law for Public Management	3(3-0-6)
2555348	การจัดการโครงการ Project Management	3(3-0-6)

รหัส	ชื่อวิชา	น(ท-ป-ศ)
2555350	จริยธรรมและภาวะผู้นำทางการจัดการ Ethics and Leadership in Management	3(3-0-6)
2555354	การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนตามแนวพระราชดำริ The Concepts of the Royal Initiative for Sustainable Local Development	3(3-0-6)
2555372	การตลาดภาครัฐ Public Sector Marketing	3(3-0-6)
2555379	เศรษฐศาสตร์สำหรับรัฐประศาสนศาสตร์ Economics for Public Administration	3(3-0-6)
2555380	การจัดการพัสดุและสำนักงาน Supplies and Office Management	3(3-0-6)
2555381	การบัญชีสำหรับการจัดการภาครัฐ Managerial Accounting for Public Sector Management	3(3-0-6)
2555382	การภาษีอากรเพื่อการพัฒนา Taxation for Development	3(3-0-6)
2555383	การคลังสาธารณะ Public Finance	3(3-0-6)
2555384	การจัดการการเงินองค์การภาครัฐ Financial Public Sector Management	3(3-0-6)
2555385	การงบประมาณ Budgeting	3(3-0-6)
2555386	การจัดการการลงทุนสาธารณะ Public Investment Management	3(3-0-6)
2555387	การจัดการและควบคุมความเสี่ยงทางการเงิน Management and Control of Financial Risk	3(3-0-6)
2555388	การควบคุมและการตรวจสอบภายใน Internal Control and Audit	3(3-0-6)

4) หมวดวิทยานิพนธ์

4.1) แผน ก แบบ ก 2

รหัส	ชื่อวิชา	น(ท-ป-ศ)
2556301	วิทยานิพนธ์ Thesis	12 หน่วยกิต

4.2) แผน ข

รหัส	ชื่อวิชา	น(ท-ป-ศ)
2556302	ภาคินิพนธ์ Term Paper	6 หน่วยกิต

4.1.4 คำอธิบายรายวิชา

รหัส	คำอธิบายรายวิชา	น(ท-ป-ศ)
2555301	ทฤษฎีทางรัฐประศาสนศาสตร์และการจัดการภาครัฐแนวใหม่ Theory of Public Administration and New Public Management	3(3-0-6)

ความเป็นมาของแนวคิดทางสาธาณประโยชน์ สาธาณกิจ (Public Affairs) และภาครัฐ (Public Sector) พัฒนาการของแนวคิด ทฤษฎีทางรัฐประศาสนศาสตร์ในแต่ละยุคสมัย ตั้งแต่ยุคคลาสสิก ยุคคลาสสิกใหม่ ยุคสมัยใหม่ จนถึงยุคหลังสมัยใหม่ และข้อดีข้อเสียของแนวคิด ทฤษฎีในแต่ละยุคสมัย ความสัมพันธ์ระหว่างการเมืองกับการจัดการภาครัฐ แนวทางการพัฒนาระบบการจัดการภาครัฐที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์การบริหารราชการแผ่นดินและตามความต้องการของประชาชน การพัฒนาระบบมาตรฐานการบริการขององค์การภาครัฐ รวมทั้งการพัฒนาความร่วมมือระหว่างกิจกรรมภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน แนวทางการสร้างจริยธรรม คุณธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ และธรรมาภิบาลในการจัดการภาครัฐ รวมทั้งแนวโน้มของรูปแบบและการจัดการภาครัฐในอนาคต

2555302	ระเบียบวิธีวิจัยทางรัฐประศาสนศาสตร์ Research Methodology in Public Administration	3(2-2-5)
---------	--------------------------------------------------------------------------------------	----------

ความหมาย ลักษณะ และเป้าหมายการวิจัย ประเภทและกระบวนการวิจัย การกำหนดหัวข้อการวิจัย การทบทวนงานวิจัยและวรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง ตัวแปรและสมมติฐาน ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง การสร้างเครื่องมือการวิจัย การเก็บรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล การอภิปรายผลการวิจัยและการให้ข้อเสนอแนะ การเขียนเค้าโครงและบทความผลการวิจัย การประเมินงานวิจัย การนำผลการวิจัยไปใช้ เทคนิควิธีการวิจัยเฉพาะทางด้านรัฐประศาสนศาสตร์และสังคมศาสตร์ ปรัชญาทางด้านสังคมศาสตร์ในการวิจัย จริยธรรมของนักวิจัยทางสังคมศาสตร์ รวมทั้งให้ผู้เรียนทำการศึกษาค้นคว้างานวิจัย วิเคราะห์ข้อมูล และเขียนโครงการวิจัยทางสังคมศาสตร์

รหัส 2555304	คำอธิบายรายวิชา องค์การและการจัดการสมัยใหม่ Organization and Modern Management แนวคิด ทฤษฎีขององค์การ รวมถึงองค์การสมัยใหม่ เช่น องค์การแห่งความรู้ องค์การเสมือนจริง องค์การสมรรถนะสูง เป็นต้น โครงสร้างและรูปแบบต่างๆ ขององค์การภาครัฐ เช่น องค์การภาครัฐทั่วไป รัฐวิสาหกิจ องค์การภาครัฐรูปแบบใหม่ พฤติกรรมองค์การ วัฒนธรรมองค์การ สภาพแวดล้อมองค์การ การสื่อสารในองค์การ นวัตกรรมและการเปลี่ยนแปลงองค์การ การเมืองในองค์การ ความขัดแย้งในองค์การ การเรียนรู้ขององค์การ แรงจูงใจ ภาวะผู้นำ พฤติกรรมกลุ่ม รวมถึงพัฒนาการแนวคิด ทฤษฎีด้านการจัดการจากแบบดั้งเดิมจนถึงการจัดการสมัยใหม่ วิสัยทัศน์ การวางแผน การตัดสินใจ การกำหนดกลยุทธ์ จริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม การจัดการความหลากหลาย การมุ่งใจ การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ และเทคนิคการจัดการสมัยใหม่ การพัฒนาองค์การทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อให้ให้นักศึกษาสามารถวิเคราะห์เปรียบเทียบกับทฤษฎีองค์การถึงความเหมาะสมระหว่างระบบการจัดการกับลักษณะงานขององค์การเหล่านั้น	น(ท-ป-ศ) 3(3-0-6)
2555305	นโยบายสาธารณะและการวางแผนเชิงกลยุทธ์ Public Policy and Strategic Planning ความหมาย ประเภท กระบวนการของนโยบายสาธารณะ องค์การที่เกี่ยวข้องกับระบบของนโยบาย การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมต่างๆ บทบาทและอิทธิพลของปัจจัยต่างๆ ต่อการกำหนดนโยบายสาธารณะ การวิเคราะห์นโยบายทั้งในเชิงปทัสสถานและเชิงประจักษ์ ตัวแบบการออกแบบนโยบาย เทคนิคในการวิเคราะห์ทางเลือกและผลกระทบของทางเลือกต่างๆ การกำหนดวิธีวัดความสำเร็จของนโยบาย ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จหรือความล้มเหลวของการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งความหมาย หลักการ และกระบวนการในการวางแผนเชิงกลยุทธ์ ความสัมพันธ์ระหว่างการกำหนดนโยบายกับการวางแผนเชิงกลยุทธ์ และแผนปฏิบัติการขององค์กร โดยเน้นวิธีการดำเนินงานขององค์กรประเภทต่างๆ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์ถึงปัญหาและแนวทางในการดำเนินกลยุทธ์เป็นสำคัญ	3(3-0-6)
2555306	การจัดการการคลังสาธารณะและงบประมาณ Public Finance and Budgeting Management หลักการ แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวกับที่มาของรายได้ นโยบาย แผน และระเบียบปฏิบัติ ว่าด้วยการคลังสาธารณะและการงบประมาณ การใช้มาตรการทางการคลัง อันได้แก่ ภาษีอากร รายจ่ายภาครัฐ และการก่อหนี้สาธารณะ การวิเคราะห์รายรับ รายจ่าย และการก่อหนี้ของรัฐบาล ประเภทและกระบวนการงบประมาณ ระบบการจัดทำงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน เทคนิคการวิเคราะห์งบประมาณ การจัดทำและประเมินกระบวนการงบประมาณ การควบคุมงบประมาณ ความสัมพันธ์ระหว่างระบบเศรษฐกิจและการเมืองกับระบบการคลังและงบประมาณ บทบาทของภาครัฐในการใช้นโยบายการเงินและการคลังเพื่อการพัฒนาประเทศ	3(3-0-6)

รหัส 2555307	คำอธิบายรายวิชา การจัดการทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐ Public Human Resource Management แนวคิด ทฤษฎีของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ในองค์การภาครัฐ เน้นการประยุกต์ใช้แนวคิดตะวันออกและแนวคิดทางตะวันตกเข้าด้วยกัน การจัดการทรัพยากรมนุษย์ในเชิงกลยุทธ์ การบูรณาการระหว่างกลยุทธ์ขององค์การและกลยุทธ์ของบุคคลเข้าด้วยกัน โดยผ่านทางภารกิจหลักของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐ การจัดการความปลอดภัยในองค์การ จริยธรรม คุณธรรมของปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ เทคนิคทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ รวมทั้งวิเคราะห์ปัญหาของการจัดการทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐต่อการดำเนินงานขององค์การ	น(ท-ป-ศ) 3(3-0-6)
1555101	ภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาบัณฑิต English for Graduate Students ฝึกทักษะการพูด การฟัง การอ่าน และการเขียนภาษาอังกฤษ เน้นการอ่านและสรุปใจความสำคัญของบทความย่อและเอกสารทางวิชาการ จากการศึกษาการเขียนบทความย่อโดยสิ่งพิมพ์และอิเล็กทรอนิกส์	2(1-2-3)
4125101	คอมพิวเตอร์สำหรับนักศึกษาบัณฑิต Statistics and Software programs for Social Science Research ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ การใช้คอมพิวเตอร์ เน้นทักษะเกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ การใช้สืบค้นข้อมูลอินเทอร์เน็ต ความรู้เบื้องต้นในการใช้โปรแกรมประยุกต์ในการบริหารงาน	2(1-2-3)
2555346	สภาพแวดล้อมของรัฐประศาสนศาสตร์ The Environment of Public Administration แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงของโลก ระบบโลกาภิวัตน์ บริบททางเศรษฐกิจการเมือง สังคม ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศ เช่น อาเซียน สหภาพยุโรป องค์การการค้าโลก สหประชาชาติ เป็นต้น วัฒนธรรม วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม และพลังงานทั้งในประเทศและต่างประเทศที่ส่งผลกระทบต่อการจัดการสิ่งแวดล้อมภายในและภายนอกขององค์การภาครัฐ องค์การภาคเอกชน และชุมชนท้องถิ่นทั้งในยุคปัจจุบันและอนาคต ตลอดจนการวิเคราะห์สภาพปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน รวมทั้งหาแนวทางแก้ไขเพื่อปรับเปลี่ยนองค์การและการจัดการให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	3(3-0-6)

รหัส	คำอธิบายรายวิชา	น(ท-ป-ศ)
2555347	<p data-bbox="454 380 981 414">การจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสมัยใหม่</p> <p data-bbox="454 425 1204 459">Modern Local Administrative Organization Management</p> <p data-bbox="226 470 1394 884">แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการปกครองส่วนท้องถิ่นและการกระจายอำนาจ ประเภท โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ การจัดการ และการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของไทย บทบาท ทางด้านการให้บริการสาธารณะขององค์การปกครองท้องถิ่น เทคนิคทางการจัดการองค์การปกครองท้องถิ่น สมัยใหม่ ทั้งในด้านการกำหนดแผนยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น การบริหารภาครัฐที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ตามยุทธศาสตร์การบริหารราชการแผ่นดินและความต้องการของประชาชน การพัฒนาระบบมาตรฐานในการ ให้บริการสาธารณะ การจัดการคลังและงบประมาณท้องถิ่น การเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดการความขัดแย้ง จริยธรรมทางการจัดการ การจัดการเครือข่ายระหว่าง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นกับองค์กรอื่นๆ การจัดการท้องถิ่นที่ประชาชนมีส่วนร่วม โดยเน้นให้ผู้เรียนศึกษา ประเด็นสำคัญแล้วมาอภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อหาข้อสรุปและข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาการจัดการ</p>	3(3-0-6)
2555348	<p data-bbox="454 940 678 974">การจัดการโครงการ</p> <p data-bbox="454 985 742 1019">Project Management</p> <p data-bbox="226 1030 1394 1310">แนวคิด ลักษณะ และกระบวนการจัดการโครงการสาธารณะ ตั้งแต่ การวางแผนและ วิเคราะห์โครงการ เน้นการวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ การ จัดเตรียมโครงการ การเขียนโครงการ การดำเนินและบริหารโครงการ ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการจัดการ โครงการ การจัดการความเสี่ยง การบริหารเวลา การจัดสรรและจัดการทรัพยากร การควบคุมและการ ประเมินผลโครงการ เทคนิคการประเมินผลโครงการ ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จหรือความล้มเหลวในการ จัดการโครงการ โดยเน้นการศึกษาและวิเคราะห์จากกรณีศึกษาที่เป็นโครงการสาธารณะเป็นสำคัญ</p>	3(3-0-6)
2555349	<p data-bbox="454 1366 1109 1400">การจัดการเครือข่ายและการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม</p> <p data-bbox="454 1411 917 1489">Network Management and Participatory Public Administration</p> <p data-bbox="226 1500 1394 1776">ความหมาย ความเป็นมา หลักการสำคัญ ของกระบวนการประชาสังคม การจัดการ เครือข่าย และการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม บทบาทของการเป็นหุ้นส่วนระหว่างองค์การภาครัฐ องค์กรภาคเอกชน และภาคประชาสังคม กระบวนการ ความสำคัญ และกลไกการสร้างเครือข่ายสังคมที่ ส่งเสริมให้เกิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม การจัดการความสัมพันธ์ เทคนิคในการสร้างเครือข่าย พันธมิตร การเจรจาต่อรองระหว่างบุคคลและระหว่างหน่วยงาน ให้ผู้เรียนศึกษาประเด็นสำคัญแล้วมา อภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อหาข้อสรุปและข้อเสนอแนะ</p>	3(3-0-6)

รหัส	คำอธิบายรายวิชา	น(ท-ป-ศ)
2555303	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการจัดการภาครัฐ Information and Communiton Technology System for Public Management	3(3-0-6)
	<p>แนวคิด ความหมาย บทบาทและความสำคัญของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประโยชน์และการนำมาใช้ในการจัดการองค์การภาครัฐ ความรู้พื้นฐานทางคอมพิวเตอร์ กระบวนการสื่อสารและสื่อต่างๆ ระบบเครือข่ายและการใช้ประโยชน์ รูปแบบของรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ การใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการจัดการองค์การภาครัฐ รวมถึงผลดีและผลเสียของการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ประโยชน์ โดยเน้นให้ผู้เรียนศึกษาประเด็นสำคัญแล้วมาอภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อหาข้อสรุปและข้อเสนอแนะในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อการจัดการองค์การภาครัฐ</p>	
2555315	กฎหมายมหาชนสำหรับการจัดการภาครัฐ Public Law for Public Management	3(3-0-6)
	<p>หลักกฎหมาย ความหมาย องค์ประกอบ ประเภท วิวัฒนาการ และกระบวนการของกฎหมายมหาชนที่เกี่ยวข้องกับระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน ความสัมพันธ์ระหว่างกฎหมายมหาชนและกฎหมายอื่น การเป็นนิติบุคคลและสถาบันต่างๆ ของรัฐ แนวนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐในรัฐธรรมนูญ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการองค์การภาครัฐ ขอบเขตและลักษณะเฉพาะของกฎหมายมหาชน สถาบันทางกฎหมายมหาชน แนวความคิดและนิติวิธี (Juristic Method) ของกฎหมายมหาชน หลักการและบทบัญญัติทางกฎหมายมหาชนต่างๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดิน โดยเน้นที่หลักการพื้นฐานของกฎหมายปกครอง คำสั่งทางปกครอง นิติวิธีทางการปกครอง นิติกรรมและสัญญาทางปกครอง การควบคุมการใช้อำนาจทางปกครองของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ศาลปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง รวมทั้งศึกษาคติและคำพิพากษาตัวอย่างที่น่าสนใจ โดยเน้นให้ผู้เรียนศึกษาปัญหาที่เกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายขององค์การภาครัฐ และหาแนวทางแก้ไขปัญหานั้น</p>	
2555316	สัมมนาปัญหาการปกครองท้องถิ่นไทย Seminar on Thai Local Administrative Problems	3(3-0-6)
	<p>สภาพทั่วไปของเมืองและชนบท ความสัมพันธ์ระหว่างส่วนภูมิภาคและท้องถิ่น ปัญหาการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม การเคลื่อนย้ายประชากรและแรงงาน การเปลี่ยนแปลงการผลิต ในภาคการเกษตร อุตสาหกรรมและการบริการ การไหลเวียนทางวัฒนธรรมและผลกระทบต่อชีวิตความเป็นอยู่ของคนในชนบทและเมือง</p>	

รหัส	คำอธิบายรายวิชา	น(ท-ป-ศ)
2555350	<p data-bbox="454 380 885 414">จริยธรรมและภาวะผู้นำทางการจัดการ</p> <p data-bbox="454 425 965 459">Ethics and Leadership in Management</p> <p data-bbox="226 470 1398 884">แนวคิดและหลักพื้นฐานเรื่องผู้นำ ทั้งจากอดีตจนถึงทฤษฎีผู้นำในการเปลี่ยนแปลง ความรับผิดชอบของผู้นำในกระบวนการบริหารจัดการ คุณสมบัติที่จำเป็นของผู้นำยุคใหม่ เช่น ทักษะการเป็นผู้นำในยุคโลกาภิวัตน์ ความเข้าใจบทบาทของผู้นำกับแนวคิดประชาธิปไตย การสร้างความสัมพันธ์ที่สร้างสรรคในองค์กร การเป็นผู้นำที่สร้างแรงบันดาลใจ การเป็นผู้นำที่มีจริยธรรมและการบริหารผู้ตามอย่างมีคุณธรรม รวมทั้งหลักจริยธรรมทางการจัดการองค์การภาครัฐ ทั้งในบริบทของโลกตะวันตกและตะวันออก หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี หลักความรับผิดชอบต่อสังคมและความตระหนักถึงผลกระทบต่อสาธารณะ จรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานภาครัฐ ปัญหาเชิงจริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการสาธารณะ และการสร้างจริยธรรมทางการจัดการแก่บุคลากรในองค์กร โดยเน้นการวิเคราะห์กรณีศึกษาที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมทางการจัดการสำหรับการพัฒนาภาวะผู้นำองค์กรภาครัฐในปัจจุบัน</p>	3(3-0-6)
2555351	<p data-bbox="454 940 965 974">ขบวนการทางสังคมและภูมิปัญญาท้องถิ่นไทย</p> <p data-bbox="454 985 1061 1019">Social Movement and Thai Local Wisdom</p> <p data-bbox="226 1030 1398 1355">นิยาม ขอบเขต ประวัติความเป็นมา และแนวคิดเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงทางสังคม ความสำคัญของสังคมวิทยาในฐานะที่เกี่ยวกับรัฐประศาสนศาสตร์ การจัดช่วงชั้นทางสังคม กลุ่มสังคม สถาบันสังคม วัฒนธรรม การขัดเกลาทางสังคม กระบวนการทางสังคมในรูปแบบต่างๆ ตลอดจนผลกระทบที่เกิดขึ้นในด้านต่างๆ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม ประชาสังคม (Civil Society) กับเครือข่ายการพัฒนา โดยเน้นถึงการประยุกต์ใช้แนวคิดและทฤษฎีดังกล่าวในการทำความเข้าใจถึงกำเนิด พัฒนาการ และการสร้างเครือข่าย ตลอดจนผลกระทบของกระแสความคิดภูมิปัญญาท้องถิ่นในลักษณะที่หลากหลายในสังคมไทย</p>	3(3-0-6)
2555352	<p data-bbox="454 1411 885 1444">การจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาชุมชน</p> <p data-bbox="454 1456 1189 1489">Knowledge Management for Community Development</p> <p data-bbox="226 1500 1398 1682">ความสำคัญและความจำเป็น การจัดการความรู้ แนวคิดการจัดการความรู้ การจัดการความรู้กับองค์การแห่งการเรียนรู้ และการถอดบทเรียน การสังเคราะห์องค์ความรู้ โดยเน้นกรณีศึกษาองค์ความรู้ที่มีผลต่อการพัฒนาชุมชนในท้องถิ่น โดยเน้นให้ผู้เรียนศึกษาประเด็นสำคัญแล้วมาอภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อหาข้อสรุปและข้อเสนอแนะ</p>	3(3-0-6)

รหัส	คำอธิบายรายวิชา	น(ท-ป-ศ)
2555353	การจัดการความขัดแย้งและภาวะวิกฤติ Conflict and Crisis Management	3(3-0-6)
<p>ความหมาย ประเภท รูปแบบ และสาเหตุของความขัดแย้งและภาวะวิกฤติ บริบทการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ การเมือง สังคม ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม วัฒนธรรม ภัยพิบัติ และพฤติกรรมที่ทำให้เกิดความขัดแย้งและภาวะวิกฤติ กระบวนการและวิธีการในการแก้ปัญหาจัดการความขัดแย้งทั้งระดับโครงสร้าง ระดับกลุ่ม และระดับปัจเจกชน การควบคุมความขัดแย้ง การทำประชาพิจารณ์ การไกล่เกลี่ย การสื่อสารในความขัดแย้ง เทคนิคและกระบวนการเจรจาต่อรองในสถานการณ์เฉพาะและในบริบททางวัฒนธรรมที่แตกต่าง เทคนิคการจัดการการแก้ไขเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งในขณะเกิดภาวะวิกฤติและหลังเกิดภาวะวิกฤติ โดยจะมีการใช้กรณีศึกษาของการจัดการความขัดแย้งและภาวะวิกฤติ ทั้งในประเทศ และต่างประเทศเป็นตัวอย่างจริงประกอบการศึกษา เพื่อให้นักศึกษาได้อภิปรายและวิพากษ์แสดงความคิดเห็นในการนำไปปฏิบัติ</p>		
2555354	การพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืนตามแนวพระราชดำริ The Concepts of the Royal Initiative for Sustainable Local Development	3(3-0-6)
<p>แนวคิด ทฤษฎีที่เกี่ยวกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน การจัดการทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน แนวคิดในการจัดการภูมิสังคม ทฤษฎีการบริหารจัดการที่ดินและน้ำเพื่อการเกษตร แนวคิดการพัฒนาเพื่อพึ่งตนเอง ทฤษฎีใหม่ เศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมไทย ทั้งในระดับมหภาค การเงิน การคลัง การค้าระหว่างประเทศ และในระดับจุลภาค การผลิตในระดับครัวเรือน ชุมชน วิสาหกิจ ธุรกิจและอุตสาหกรรม การประยุกต์ใช้แนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน บทบาทของผู้นำในการดำเนินงานพัฒนาท้องถิ่น แนวทางบูรณาการการพัฒนาชุมชนเกษตรอย่างพอเพียง โดยเน้นการเรียนรู้จากกรณีศึกษาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p>		
2555355	การพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการสาธารณะ Efficiency Development in Public Service	3(3-0-6)
<p>โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ และความสัมพันธ์ระหว่างองค์การภาครัฐในระดับต่างๆ การพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการ การอำนวยความสะดวกบริการสาธารณะโดยมุ่งเน้นประโยชน์สาธารณะ เทคนิคสมัยใหม่ในการจัดการสาธารณะต่างๆ เช่น สิ่งแวดล้อม ชุมชนแออัด สวัสดิการสังคม ฯลฯ การควบคุมตรวจสอบการบริหารงานองค์การภาครัฐโดยองค์การภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรภาครัฐ ปัจจัยสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการ โดยเน้นให้ผู้เรียนศึกษาประเด็นสำคัญแล้วมาอภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อหาข้อสรุปและข้อเสนอแนะ</p>		

รหัส	คำอธิบายรายวิชา	น(ท-ป-ศ)
2555356	ยุทธศาสตร์การพัฒนางค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Strategies for Local Administrative Organization Development ศึกษาและประยุกต์ใช้แนวคิด ทฤษฎีการบริหารจัดการท้องถิ่นแบบบูรณาการ ความสัมพันธ์เชิงสถาบันของระบบการบริหารระดับท้องถิ่น ยุทธศาสตร์และกระบวนการการบริหารนโยบาย แผน การคลัง และการบริหารที่เน้นผลงาน การบริการสาธารณะเชิงคุณภาพ โดยมุ่งวิเคราะห์สภาพปัจจุบัน ปัญหา และแนวทางที่เหมาะสมในการพัฒนาการจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิภาพ	3(3-0-6)
2555357	การจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ Environmental and Natural Resource Management แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับการจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ระบบนิเวศวิทยา การวิเคราะห์ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ กลยุทธ์และเทคนิคการจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติในชุมชน กระบวนการและการประเมินผลกระทบของการตัดสินใจด้านสิ่งแวดล้อมที่นำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งในระดับท้องถิ่น ระดับชาติ ระดับภูมิภาค และ ระดับโลก กลไกในการป้องกัน การควบคุมและการแก้ไขปัญหาวิกฤตการณ์ทางสิ่งแวดล้อม เช่น นโยบาย กฎหมาย มาตรการจูงใจทางเศรษฐกิจ เป็นต้น ปัญหาและอุปสรรคในการจัดการสิ่งแวดล้อมและ ทรัพยากรธรรมชาติ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในมิติทางการเมืองและสังคม โดยศึกษาเปรียบเทียบปัญหาและ มาตรการแก้ไขปัญหาทางการจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติของไทยและต่างประเทศ	3(3-0-6)
2555358	การสื่อสารสาธารณะเพื่อสังคม Public Communication for Society ความหมายของสื่อสารสาธารณะ ประเภท และศักยภาพของสื่อสารสาธารณะที่มีผลต่อการรับรู้ ของคนในสังคม เช่น โทรทัศน์ วิทยุ หนังสือพิมพ์ อินเทอร์เน็ต ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการใช้สื่อ สาธารณะเพื่องานทางการเมืองและการจัดการภาครัฐ เน้นการศึกษาตัวอย่างความสำเร็จของการใช้สื่อ สาธารณะในการนำและเปลี่ยนแปลงทางสังคม เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภค เปลี่ยนแปลงทัศนคติ ทางการเมือง สังคม คุณธรรม และจริยธรรม	3(3-0-6)
2555359	การวางแผนกลยุทธ์เพื่อพัฒนาพื้นที่ท้องถิ่นเชิงบูรณาการ Strategic Planning for Integrated Local Area Development ความสำคัญ แนวคิด ทฤษฎีของการพัฒนาพื้นที่ท้องถิ่นทั้งในเมืองและชนบท บทบาท ของเมืองและชนบทในการพัฒนาการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม นโยบายและแผนการพัฒนาพื้นที่ท้องถิ่น	3(3-0-6)

รหัส

คำอธิบายรายวิชา

น(ท-ป-ศ)

เชิงบูรณาการ กลยุทธ์ กระบวนการ เทคนิคการวางแผน แนวทาง และทักษะการจัดการพื้นที่ในด้านต่างๆ เช่น การวางผังเมืองและท้องถิ่น การจัดการสิ่งแวดล้อม การจัดการบริการสาธารณะทางสังคม การส่งเสริมและพัฒนาการเมืองภาคประชาชน ระบบภูมิเนเวศท้องถิ่น เทคนิคภูมิสนเทศเพื่อการพัฒนาพื้นที่ท้องถิ่น การกำหนดเขตการจัดการ การจัดการชุมชนนํออยู่ การจัดการภูมิทัศน์และพื้นที่สาธารณะ

2555360

สัมมนาการจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเปรียบเทียบ

3(3-0-6)

Seminar on the Comparative Study of Local Administrative Organization Management

การสัมมนาเปรียบเทียบประเด็นความเหมือน ความแตกต่าง และการจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของไทยและต่างประเทศ ทั้งในด้านของวิวัฒนาการ รูปแบบ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ การบริหารจัดการ คลังและงบประมาณ กลไกการตรวจสอบการทำงาน นวัตกรรมทางการจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปัจจัยทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมที่ส่งผลกระทบต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปัญหาทางการจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปัจจุบัน และทิศทางของการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในอนาคต โดยการนำแนวคิด ทฤษฎี และวิธีการวิเคราะห์ระบบการจัดการในเชิงเปรียบเทียบที่ได้ศึกษามาในหลักสูตรมาทำการวิเคราะห์ อภิปราย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และเสนอแนะแนวทางการแก้ไข หรือพัฒนาการจัดการ

2555361

หลักเศรษฐศาสตร์เพื่อการพัฒนาโยบาย

3(3-0-6)

Economics for Policy Development

หลักการ แนวคิด และทฤษฎีทางเศรษฐศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนและกำหนดนโยบาย การใช้หลักเศรษฐศาสตร์ในการวิเคราะห์และประเมินค่าใช้จ่าย/ผลตอบแทนของนโยบายโครงสร้าง และข้อจำกัดระบบเศรษฐกิจที่มีต่อการกำหนดและการดำเนินนโยบายสาธารณะของประเทศ รวมถึงแนวทางการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เหมาะสมกับเงื่อนไขทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

2555362

การวิเคราะห์เชิงปริมาณเพื่อการจัดการ

3(3-0-6)

Quantitative Analysis for Management

ศึกษาการวิเคราะห์และการสร้างตัวแบบ สมการเส้นตรง วิธีแก้ปัญหาของสมการเส้นตรง ความน่าจะเป็น การตัดสินใจภายใต้ความไม่แน่นอน การตัดสินใจและการวิเคราะห์ความเสี่ยง การบริหารและการควบคุมสินค้าคงคลัง ทฤษฎีการจัดลำดับงาน เทคนิคการจัดลำดับงานแบบ PERT การพยากรณ์

รหัส	คำอธิบายรายวิชา	น(ท-ป-ศ)
2555363	<p>การกำหนดและการวิเคราะห์นโยบาย Public Policy Formulation and Policy Analysis</p> <p>ลักษณะและสาระสำคัญของนโยบายสาธารณะ กระบวนการกำหนดนโยบาย การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินนโยบาย ปัจจัยและอิทธิพลของสถาบันการเมืองและระบบราชการที่มีผลต่อการกำหนดนโยบายสาธารณะ หลักการและเทคนิคในการวิเคราะห์ผลลัพธ์และผลกระทบในการดำเนินนโยบาย รวมถึงวิเคราะห์เปรียบเทียบกระบวนการกำหนดและวิเคราะห์นโยบายสาธารณะของไทยและต่างประเทศ</p>	3(3-0-6)
2555364	<p>การนำนโยบายไปปฏิบัติและการประเมินผลนโยบาย Policy Implementation and Policy Evaluation</p> <p>ทฤษฎี ตัวแบบ กระบวนการ กลยุทธ์ และปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จของการนำนโยบายไปปฏิบัติ รวมทั้งหลักการ แนวคิด ทฤษฎีของการประเมินผลนโยบายสาธารณะ การกำหนดมาตรฐาน ตัวชี้วัด หลักเกณฑ์ และวิธีการในการวิเคราะห์และประเมินผล เทคนิคในการประเมินผล การตีความและวิเคราะห์ผลการดำเนินนโยบายสาธารณะ โดยเน้นการศึกษาและวิเคราะห์กรณีตัวอย่างของการนำนโยบายไปปฏิบัติและการประเมินผลนโยบายสาธารณะของไทยที่สำคัญ</p>	3(3-0-6)
2555365	<p>การประเมินสถานะแวดล้อมและปัจจัยนำเข้าโครงการ Evaluation of Project Context and Project Input</p> <p>ศึกษาแนวคิดและทฤษฎีการประเมิน ความเที่ยงตรง และความคลาดเคลื่อนในการประเมิน ปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อประเมิน ความสำคัญของการประเมินสถานะแวดล้อมและปัจจัยนำเข้าโครงการ วิเคราะห์วัตถุประสงค์และตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับสถานะแวดล้อมโครงการและปัจจัยนำเข้าโครงการ การวางแผนประเมินสถานะแวดล้อมและปัจจัยนำเข้าโครงการ เครื่องมือและวิธีการรวบรวมข้อมูลที่เหมาะสมในการประเมินสถานะแวดล้อมและปัจจัยนำเข้าโครงการ การประเมินความต้องการ การประเมินความพร้อมของโครงการ ปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาสถานะแวดล้อมและปัจจัยนำเข้าโครงการ</p>	3(3-0-6)
2555366	<p>การศึกษาความเป็นไปได้และการประเมินโครงการ Feasibility Study and Project Appraisal</p> <p>ความหมาย หลักการ แนวคิด ทฤษฎีของโครงการและการประเมินโครงการ วิธี การศึกษาโครงการ ผลกระทบของสภาพแวดล้อมที่จะมีผลกระทบต่อการศึกษาความเป็นไปได้ การ วิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการด้านการจัดการ การกำหนดมาตรฐานและเกณฑ์ในการประเมิน การ เตรียมรายงานการศึกษาความเป็นไปได้ เทคนิคการประเมิน การติดตามและการประเมินผลโครงการ ปัญหา และปัจจัยที่มีผลกระทบต่อประเมินโครงการ จริยธรรมของนักประเมินโครงการ</p>	3(3-0-6)

รหัส	คำอธิบายรายวิชา	น(ท-ป-ศ)
2555367	การประเมินผลกระบวนการ ผลผลิตและผลกระทบจากโครงการ Evaluation of Project Process, Output and Impact	3(3-0-6)
	<p>ศึกษาความสำคัญของการประเมินการดำเนินงาน ผลผลิตและผลกระทบจากโครงการ ปัจจัยสิ่งแวดล้อมที่มีอิทธิพลต่อการบริหารโครงการ วิเคราะห์ตัวแปรที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานและผลผลิตโครงการ การวางแผนและดำเนินงานตามแผนประเมินการดำเนินงานและผลผลิตโครงการ การประเมินผลกระทบจากโครงการ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านการเมือง ด้านสิ่งแวดล้อม ด้านเทคโนโลยี และด้านนิเวศน์ องค์การและผู้ที่มีส่วนบทบาทหน้าที่ในการบริหารโครงการ ปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาการดำเนินงาน ผลผลิตและผลกระทบจากโครงการ เครื่องมือที่ใช้ในการควบคุมและติดตามความก้าวหน้าของโครงการ ตลอดจนการวิเคราะห์การประเมินผลสำเร็จของโครงการ</p>	
2555368	สัมมนานโยบายสาธารณะและการจัดการสาธารณะในประเทศไทย Seminar on Public Policy and Public Management in Thailand	3(3-0-6)
	<p>สัมมนาเกี่ยวกับนโยบายสาธารณะร่วมสมัย การกำหนดและการนำนโยบายสาธารณะไปปฏิบัติในสาขาต่างๆ ของไทย เช่น นโยบายด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และสิ่งแวดล้อม เป็นต้น การจัดการสาธารณะขององค์การภาครัฐไทย การวางแผนกำลังคน การจัดการด้านการเงิน การคลัง การจัดการทรัพยากรมนุษย์ การประเมินผล การปฏิบัติงาน รวมถึงผลกระทบของนโยบายและการจัดการสาธารณะของไทย ภายใต้การควบคุมดูแลของอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา โดยกำหนดให้ผู้เรียนศึกษาประเด็นที่สนใจเกี่ยวกับปัญหา นโยบายสาธารณะหรือการจัดการสาธารณะขององค์การภาครัฐไทย แล้วนำมาอภิปรายเพื่อหาข้อสรุปและเสนอแนะ</p>	
2555369	สัมมนาการกำหนดนโยบายเพื่อการพัฒนาประเทศ ในประชาคมอาเซียน Seminar on Policy Formulation for ASEAN Community Development	3(3-0-6)
	<p>สัมมนาประเด็นกระบวนการการกำหนดนโยบายการพัฒนาประเทศต่างๆ ในกลุ่มประชาคมอาเซียน วิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลต่อการกำหนดนโยบาย และการดำเนินนโยบายของประเทศต่างๆ รวมถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากนโยบายทั้งต่อประเทศที่กำหนดนโยบายและต่อประเทศไทย ภายใต้การควบคุมดูแลของอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา โดยกำหนดให้ผู้เรียนศึกษาและวิเคราะห์เปรียบเทียบนโยบายเพื่อการพัฒนาของไทยกับของประเทศอื่นๆ ในกลุ่มประชาคมอาเซียน แล้วนำมาอภิปรายเพื่อหาข้อสรุปและเสนอแนะ</p>	

รหัส	คำอธิบายรายวิชา	น(ท-ป-ศ)
2555370	นวัตกรรมและการจัดการการเปลี่ยนแปลง Innovation and Change Management	3(3-0-6)
<p>ความหมาย ความหลากหลาย ประเภท และคุณค่าของนวัตกรรม ในฐานะที่เป็นปัจจัยที่สำคัญที่ก่อให้เกิดการจัดการเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านที่เกี่ยวกับการจัดการเปลี่ยนแปลงองค์การภาครัฐ กระบวนการและปัจจัยส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรมในองค์การ รวมทั้งการนำนวัตกรรมมาใช้ในองค์การ แนวคิด สาเหตุ กระบวนการ และกลยุทธ์ในการเปลี่ยนแปลงองค์การ การประเมินผลการเปลี่ยนแปลง ทักษะในการวินิจฉัยองค์การเพื่อการเปลี่ยนแปลง ปัจจัยที่สนับสนุนการเปลี่ยนแปลงองค์การ บทบาทผู้บริหารในการพัฒนาการจัดการนวัตกรรมและการเปลี่ยนแปลง การจัดการกับการต่อต้านการเปลี่ยนแปลง ทักษะที่จำเป็นที่จะต้องใช้ในการเปลี่ยนแปลงองค์การ เช่น การติดต่อสื่อสาร การสนับสนุนให้องค์การมีความยืดหยุ่นและปรับตัวเองได้ โดยเน้นศึกษาและวิเคราะห์จากกรณีศึกษาเป็นสำคัญ</p>		
2555371	ระบบคุณภาพ การจัดการความรู้ และองค์การแห่งการเรียนรู้ Quality System, Knowledge Management and Learning Organization	3(3-0-6)
<p>ความเป็นมา แนวคิด กระบวนการ และเทคนิควิธีการต่างๆ ในการควบคุมคุณภาพ การสร้างการรักษา และการกำหนดมาตรการทางระบบคุณภาพ การจัดการคุณภาพทั่วทั้งองค์การ (Total Quality Management) ตลอดจนแนวโน้ม ความสำคัญและการนำการจัดการคุณภาพมาใช้กับองค์การภาครัฐในอนาคต รวมทั้ง ความหมาย ความสำคัญของการเรียนรู้ที่มีต่อองค์การ หลักการองค์ประกอบ และกระบวนการของการจัดการการเรียนรู้ การพัฒนาองค์การแห่งการเรียนรู้ การสร้างบรรยากาศภายในองค์การเพื่อเอื้อและสนับสนุนการเรียนรู้ รวมทั้งเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง เช่น เทคโนโลยีการสื่อสาร เทคโนโลยีการจัดเก็บข้อมูล เป็นต้น การบริหารจัดการเชิงระบบเพื่อเพิ่มแรงจูงใจในการแสวงหาและใฝ่เรียนให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต การสร้างและพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งสำคัญในองค์การ การกำหนดเส้นทางการพัฒนาตนเองและบุคลากรเพื่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพ โดยเน้นศึกษาและวิเคราะห์จากกรณีศึกษาองค์การภาครัฐเป็นสำคัญ</p>		
2555372	การตลาดภาครัฐ Public Sector Marketing	3(3-0-6)
<p>หลักการ แนวคิด ทฤษฎี และกลยุทธ์ทางการตลาด การวิเคราะห์ข้อมูล การวางแผนและการวิจัยทางการตลาดและการประชาสัมพันธ์ การสื่อสารการตลาดเชิงบูรณาการ (IMC) การประชาสัมพันธ์เชิงรุกขององค์การภาครัฐ การประยุกต์ใช้การตลาดภาครัฐและการสื่อสารทางการตลาดเชิงบูรณาการกับการจัดการองค์การภาครัฐให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเน้นให้ผู้เรียนศึกษาประเด็นสำคัญแล้วมาอภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อหาข้อสรุปและข้อเสนอแนะ</p>		

รหัส 2555373	คำอธิบายรายวิชา พฤติกรรมองค์การและการพัฒนาองค์การสมัยใหม่ Organizational Behavior and Modern Organization Development วิวัฒนาการ แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับพฤติกรรมองค์การ อาทิ วัฒนธรรมองค์การ ภาวะผู้นำ และศึกษาความหมาย ความสำคัญ แนวคิด ทฤษฎี วิธีการในการพัฒนาองค์การ ทั้งในด้าน โครงสร้างและเทคนิคการบริหาร โดยเน้นให้ผู้เรียนการศึกษา วิเคราะห์ พฤติกรรมองค์การภาครัฐที่ตนเอง สนใจ แล้วมาอภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อหาข้อสรุปและแนวทางการพัฒนาองค์การ	น(ท-ป-ศ) 3(3-0-6)
2555374	การกำหนดนโยบายและการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ Policy Formulation and Human Resource Planning ศึกษาแนวคิด ทฤษฎีการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ บทบาทของการจัดการ ทรัพยากรมนุษย์ในฐานะเป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ (Strategic Partner) ผลกระทบของปัจจัยแวดล้อมภายใน และภายนอกต่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ หน้าที่ในการจัดการทรัพยากรมนุษย์เชิงกลยุทธ์ ได้แก่ การ แปลงกลยุทธ์ขององค์การมาสู่กลยุทธ์ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ให้ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง การวิเคราะห์งานและกำหนดตัวแบบความสามารถเพื่อเป็นพื้นฐานของระบบ การจัดการทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาบุคลากรเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน การออกแบบ ค่าตอบแทนเพื่อสร้างแรงจูงใจ และการบริหารแรงงานสัมพันธ์ในเชิงกลยุทธ์ เครื่องมือในการวางแผน ทรัพยากรมนุษย์ เช่น การวิเคราะห์งาน การประเมินค่างาน และเทคนิคการพยากรณ์หาความต้องการ กำลังคน เป็นต้น รวมทั้งยังศึกษาถึงการวางแผนอาชีพ (Career Planning) การจัดทำเส้นทางอาชีพ (Career Path) และการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) เพื่อสามารถทดแทนกำลังคนใน องค์การได้อย่างเหมาะสม	3(3-0-6)
2555375	การสรรหา คัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง และพัฒนา Recruitment, Selection and Placement and Development การกำหนดกลยุทธ์และนโยบายการสรรหาและการคัดเลือกบุคคลในสภาพแวดล้อม ต่างๆ ความสำคัญของการสรรหาและการคัดเลือกบุคคลให้เหมาะสมกับงานและองค์การ หลักเกณฑ์ วิธีการ และกระบวนการในการสรรหาคัดเลือก เครื่องมือในการคัดเลือกบุคคล กระแสใหม่ในการสรรหาคัดเลือกทั้ง ในองค์การภาครัฐ ตลอดจนการบรรจุแต่งตั้งผู้ที่ผ่านการคัดเลือกให้เหมาะสมกับตำแหน่งงานและความรู้ ความสามารถ และพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพรวมถึงคงอยู่กับองค์กร	3(3-0-6)

รหัส	คำอธิบายรายวิชา	น(ท-ป-ศ)
2555376	การพัฒนากระบวนการจัดการทรัพยากรมนุษย์ Human Resource Management System Development	3(3-0-6)
<p>หลักการ แนวคิด ความสำคัญของการพัฒนากระบวนการจัดการทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐ เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของแนวคิดทางการบริหาร นิเวศวิทยาทางการจัดการองค์การภาครัฐ และสอดคล้องกับนโยบายและกลยุทธ์ในการจัดการทรัพยากรมนุษย์ขององค์การ ศึกษาเชิงบูรณาการจากแนวคิดทฤษฎีองค์การ จิตวิทยาองค์การ ตลอดจนกระบวนการทัศน์ทางการจัดการทรัพยากรมนุษย์ โดยเน้นให้ผู้เรียนศึกษาประเด็นสำคัญแล้วมาอภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อหาข้อสรุปและข้อเสนอแนะ</p>		
2555377	การประเมินผลการปฏิบัติงาน Performance Assessment	3(3-0-6)
<p>ความหมาย แนวคิด หลักการ วัตถุประสงค์ ความสำคัญในการประเมินการปฏิบัติงาน ลักษณะของการประเมินการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล กระบวนการประเมินการปฏิบัติงาน เทคนิควิธีการ และเครื่องมือในการประเมินการปฏิบัติงานที่มีความแม่นยำและเชื่อถือได้ ปัญหาในการประเมินการปฏิบัติงานพร้อมทั้งการแก้ไข ตลอดจนการใช้เทคนิคการบริหารสมัยใหม่ประยุกต์ใช้ในการประเมินการปฏิบัติงาน เช่น การประเมินการปฏิบัติงานโดยอิงกับความสามารถ (Competence-Based Assessment Techniques) เทคนิคการกำหนดตัวชี้วัดหลักของการประเมินการปฏิบัติงาน (Performance Appraisal KPIs) การจัดทำประเมินโดยอิงกับหลักการบริหารแบบดุลยภาพระดับบุคคล (HR-Scorecard) เป็นต้น</p>		
2555378	สัมมนาการจัดการองค์การภาครัฐในประชาคมอาเซียน Seminar on Public Sector Management for ASEAN Community	3(3-0-6)
<p>สัมมนาประเด็นการจัดการขององค์การภาครัฐในประเทศต่างๆ ที่อยู่ในประชาคมอาเซียน ที่วิเคราะห์เชิงเปรียบเทียบแนวโน้มสภาวะการแข่งขัน การสร้างศักยภาพเพื่อรองรับเปลี่ยนแปลงขององค์การ และสภาพแวดล้อมองค์การทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และระดับโลก ที่ส่งผลกระทบต่อจัดการขององค์การภาครัฐในประเทศต่างๆ ที่อยู่ในประชาคมอาเซียน วิเคราะห์โครงสร้าง รูปแบบกระบวนการจัดและการบริหารองค์การ การควบคุม และความรับผิดชอบตามประเด็นในทฤษฎีองค์การ ตลอดจนศึกษาเปรียบเทียบจุดเด่นและจุดด้อยของระบบการจัดการองค์การภาครัฐในแต่ละประเทศ เพื่อให้ นักศึกษาสามารถเสนอแนวทางการพัฒนาระบบการจัดการองค์การภาครัฐของไทย</p>		

รหัส	คำอธิบายรายวิชา	น(ท-ป-ศ)
2555379	<p>เศรษฐศาสตร์สำหรับรัฐประศาสนศาสตร์ Economics for Public Administration</p> <p>หลักการสำคัญทางเศรษฐศาสตร์เบื้องต้น สภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน การจัดสรรทรัพยากร บทบาทของรัฐบาลในการกำหนดนโยบายทางเศรษฐกิจ ความสัมพันธ์ระหว่างเศรษฐศาสตร์กับรัฐประศาสนศาสตร์ ปัญหาทางเศรษฐกิจและแนวทางในการแก้ไขปัญหา</p>	3(3-0-6)
2555380	<p>การจัดการพัสดุและสำนักงาน Supplies and Office Management</p> <p>ขอบเขตเนื้อหาสาระ หลักเกณฑ์ของกิจกรรมในการบริหารงานพัสดุ เริ่มตั้งแต่การวางแผน การสำรวจกำหนดความจำเป็นและความต้องการทรัพย์สิน ที่ดิน สิ่งก่อสร้าง วัสดุ ครุภัณฑ์ของหน่วยงาน การจัดหาพัสดุวิธีต่างๆ การตีราคา การแจกจ่ายพัสดุ การดำเนินการด้านพัสดुकงคลัง ระบบบัญชีที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ การซ่อมแซม การบำรุงรักษา การจำหน่าย การจัดรูปหน่วยงานพัสดุ การจัดการและการติดตามประเมินงาน เช่น การจัดสถานที่และมาตรฐาน การใช้เนื้อที่ การวางแผน การจัดสำนักงานและการปรับปรุงงานในสำนักงานซึ่งได้แก่ การจัดการเอกสาร การควบคุมประสิทธิภาพ การบริหารงานในสำนักงานและระบบเครื่องมือเครื่องใช้สำนักงาน</p>	3(3-0-6)
2555381	<p>การบัญชีสำหรับการจัดการภาครัฐ Managerial Accounting for Public Sector Management</p> <p>หลักการบัญชีและกระบวนการบันทึกบัญชี บทบาทของการบัญชีเพื่อการจัดการในองค์การภาครัฐ การจัดทำงบการเงิน การบัญชีต้นทุน ต้นทุนมาตรฐาน การบัญชีต้นทุนตามกิจกรรม การปรับปรุงรายการบัญชี การงบประมาณ การวิเคราะห์ต้นทุนปริมาณและกำไร การบัญชีตามความรับผิดชอบ การรายงานผลการปฏิบัติการ เทคนิคการกำหนดราคา การนำข้อมูลทางการบัญชีไปใช้ในการจัดการองค์การภาครัฐ และโปรแกรมสำเร็จรูปทางบัญชี</p>	3(3-0-6)
2555382	<p>การภาษีอากรเพื่อการพัฒนา Taxation for Development</p> <p>แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับภาษีอากร เช่น ฐานภาษี วัตถุประสงค์และโครงสร้างทางภาษี ความสำคัญของภาษีอากรต่อการพัฒนาประเทศ การกำหนดนโยบายภาษีอากร วิธีการประเมินภาษีทั้งภาษีทางตรงและทางอ้อม หลักการปฏิบัติและวิธีการจัดเก็บภาษีอากรที่ดี การจัดทำแผนที่ภาษี การภาษีอากรตามประมวลรัษฎากร ภาษีศุลกากร ภาษีสรรพสามิต และภาษีอื่นที่จัดเก็บโดยองค์การภาครัฐ โดยเน้นให้ผู้เรียนศึกษาองค์การภาครัฐที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดเก็บภาษีมาศึกษาแล้วทำการอภิปรายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อหาข้อสรุปและข้อเสนอแนะในการพัฒนาระบบการจัดเก็บภาษี</p>	3(3-0-6)

รหัส	คำอธิบายรายวิชา	น(ท-ป-ศ)
2555383	<p>การคลังสาธารณะ Public Finance</p> <p>ลักษณะของการคลังสาธารณะ บทบาทรัฐบาลในระบบเศรษฐกิจ ผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจโลกที่มีต่อระบบการเงินและการคลังของไทย การดำเนินนโยบายการเงินและการคลังเพื่อการพัฒนาประเทศ การวิเคราะห์รายรับ-รายจ่ายของรัฐบาล หนี้สาธารณะ การจัดการการคลังสาธารณะและการจัดทำงบประมาณสมัยใหม่ โดยเน้นการศึกษาและวิเคราะห์จากกรณีศึกษาที่เป็นสำคัญ</p>	3(3-0-6)
2555384	<p>การจัดการการเงินองค์การภาครัฐ Financial Public Sector Management</p> <p>การจัดการเงินพื้นฐาน โดยเน้นที่ความต้องการขององค์การภาครัฐ การเงินส่วนรัฐบาล และการงบประมาณ การบริหารงบประมาณทั่วไป และงบลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน งบการเงินและการวิเคราะห์มาตรฐาน มาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และการรายงานทางการเงิน การจัดการต้นทุนและการควบคุมต้นทุน ความรับผิดชอบและการวัดผลการปฏิบัติงานโดยเน้นที่การรายงานตามแบบของรัฐบาล</p>	3(3-0-6)
2555385	<p>การงบประมาณ Budgeting</p> <p>ศึกษาทฤษฎีและแนวความคิดเกี่ยวกับการงบประมาณ ทิศทางและโครงสร้างของงบประมาณ กระบวนการจัดทำงบประมาณ การวิเคราะห์งบประมาณและการบริหารงบประมาณ ศึกษาเปรียบเทียบระบบงบประมาณของประเทศกำลังพัฒนาและประเทศพัฒนาแล้ว ปัญหาอุปสรรคในการจัดทำงบประมาณและการบริหารงบประมาณ</p>	3(3-0-6)
2555386	<p>การจัดการการลงทุนสาธารณะ Public Investment Management</p> <p>การวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการลงทุนในโครงการสาธารณะ นโยบายและรูปแบบของการลงทุนสาธารณะ การระดมเงินทุนเพื่อการลงทุนในโครงการสาธารณะ การวิเคราะห์ผลกระทบจากการลงทุนสาธารณะ</p>	3(3-0-6)
2555387	<p>การจัดการและควบคุมความเสี่ยงทางการเงิน Management and Control of Financial Risk</p> <p>แนวคิดเกี่ยวกับการจัดการและควบคุมความเสี่ยงทางการเงินประเภทต่างๆ ของธุรกิจประกอบด้วย ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงของราคาสินทรัพย์ที่ถือครอง ความเสี่ยงจากการ</p>	3(3-0-6)

รหัส	คำอธิบายรายวิชา	น(ท-ป-ศ)
	ขาดสภาพคล่องทางการเงิน ความเสี่ยงทางด้านเครดิตของคู่สัญญาความเสี่ยงของการปฏิบัติการทางการเงิน และความเสี่ยงด้านกลยุทธ์	
2555388	การควบคุมและการตรวจสอบภายใน Internal Control and Audit	3(3-0-6)
	วัตถุประสงค์ ขอบเขต และแนวคิดการควบคุมและการตรวจสอบภายใน หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ตรวจสอบภายใน เทคนิคการควบคุมและการตรวจสอบภายใน ระบบสารสนเทศและการประเมินประสิทธิภาพการควบคุมภายใน การติดตามและรายงานผลการตรวจสอบภายใน	
2556301	วิทยานิพนธ์ Thesis	12 หน่วยกิต
	ทำวิทยานิพนธ์ทางรัฐประศาสนศาสตร์ โดยการศึกษาวิเคราะห์และสังเคราะห์อย่างลุ่มลึก และถูกต้องตามระเบียบวิธีวิจัย โดยให้อยู่ในขอบข่ายทางรัฐประศาสนศาสตร์ ซึ่งครอบคลุมในภารกิจภาครัฐในทุกเรื่อง หรือขอบข่ายที่เป็นความสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อให้ผลการศึกษานำมาเสนอแนะทางนโยบายในการบริหารองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน และเพิ่มพูนองค์ความรู้ทางรัฐประศาสนศาสตร์ อาจเลือกระเบียบวิธีการวิจัยประเภทใดประเภทหนึ่งได้ เช่น การวิจัยเชิงปริมาณ หรือเชิงคุณภาพ หรืออื่นๆ โดยมีอาจารย์ที่ปรึกษากำกับดูแล ทั้งนี้ ต้องผ่านการสอบป้องกันวิทยานิพนธ์ตามมาตรฐานของมหาวิทยาลัย โดยความเห็นชอบและอนุมัติให้ผ่านการสอบของคณะกรรมการสอบวิทยานิพนธ์	
2556302	ภาคินิพนธ์ Term Paper	6 หน่วยกิต
	ให้เลือกศึกษาปรากฏการณ์หรือประเด็นปัญหาที่สนใจที่เกี่ยวข้องกับรัฐประศาสนศาสตร์ แล้วใช้กรอบทฤษฎีที่ศึกษาในหลักสูตรและอาศัยระเบียบวิธีวิจัย ในการศึกษาปรากฏการณ์หรือตอบคำถามการวิจัยอย่างเป็นระบบ แล้วเขียนรายงานโดยใช้รูปแบบการเขียนรายงานการวิจัยทางวิชาการ โดยมีอาจารย์ที่ปรึกษากำกับดูแล ทั้งนี้ ต้องสอบผ่านการสอบประมวลความรู้ รวมทั้งได้รับความเห็นชอบและอนุมัติให้ผ่านการสอบของคณะกรรมการสอบภาคินิพนธ์	