**แบบ มรว.ทป.09**



 **แบบประเมินระบบอาจารย์ที่ปรึกษา**

**สาขาวิชา..............................................คณะ.............................................................................**

**คำแนะนำ** ให้อาจารย์ที่ปรึกษาทำเครื่องหมาย ✓ ที่ตรงกับความคิดเห็นมากที่สุด

|  |  |
| --- | --- |
| **รายการประเมิน** | **ความคิดเห็น** |
| **มากที่สุด** | **มาก** | **ปานกลาง** | **น้อย** | **น้อยที่สุด** |
| 1. ภาระหน้าที่ของอาจารย์ที่ปรึกษามีความเหมาะสม |  |  |  |  |  |
| 2. คู่มืออาจารย์ที่ปรึกษามีความเหมาะสม |  |  |  |  |  |
| 3. แบบบันทึก มรว.ทป.01-09 มีความเหมาะสมในการใช้งาน |  |  |  |  |  |
| 4. สัดส่วนของอาจารย์ที่ปรึกษาต่อจำนวนนักศึกษามีความเหมาะสม |  |  |  |  |  |
| 5. ความพร้อมของเอกสารที่เป็นเครื่องมือในการให้คำปรึกษาระดับคณะ |  |  |  |  |  |
| 6. ความพร้อมของเอกสารที่เป็นเครื่องมือในการให้คำปรึกษาระดับมหาวิทยาลัย |  |  |  |  |  |
| 7. ระบบอาจารย์ที่ปรึกษาของมหาวิทยาลัยก่อให้เกิดความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีระหว่างคณาจารย์ นักศึกษา และมหาวิทยาลัย |  |  |  |  |  |
| 8. มีการส่งผลการประเมินอาจารย์ที่ปรึกษาให้ทราบ |  |  |  |  |  |

**ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น**

|  |
| --- |
| ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………. |
| ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………….…..…. |
| ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………. |
| ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………. |
| ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………. |
| ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………. |
| ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………. |
| ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………. |

**ข้อเสนอแนะ**

|  |
| --- |
| ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………. |
| ……………………………………………………………………………………………………………………………………………..……………….. |
| ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………. |
| ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………. |
| ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………. |
| ………………………………………………………………………………………………………………………………………………..……………. |
| ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………. |