



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นมีสิทธิที่จะได้รับการเทียบให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงตราข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่มหาวิทยาลัยบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

“หน่วยงาน” หมายความว่า ส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายหรือส่วนงานภายในที่จัดตั้งขึ้นตามมติสภามหาวิทยาลัยให้ทำหน้าที่จัดการเรียนการสอน

“ตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า ตำแหน่งอาจารย์ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งศาสตราจารย์ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“การเทียบตำแหน่งทางวิชาการ” หมายความว่า การเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่เคยได้รับการแต่งตั้งหรืออยู่ระหว่างการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นภายในประเทศ

“สถาบันการศึกษาอื่น” หมายความว่า มหาวิทยาลัย วิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษาที่จัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐ หรือเอกชนภายในประเทศ

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

(๑) ตำแหน่งทางวิชาการที่จะขอเทียบ ได้แก่ ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หรือตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องเป็นสาขาวิชาที่เคยได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชานั้น ๆ มาแล้ว จากสถาบันการศึกษาอื่น

(๒) ผู้ที่จะขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๒.๑) เคยได้รับการแต่งตั้งหรืออยู่ระหว่างการพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ คือ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์จากสถาบันการศึกษาอื่นภายในประเทศ

(๒.๒) มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๓) การพิจารณาการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ อาจได้รับการขอเทียบในตำแหน่งที่ได้รับหรือระหว่างที่เคยได้รับต่ำกว่าก็ได้

(๔) การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และการรับรองตำแหน่งทางวิชาการให้พิจารณาถึงปริมาณและคุณภาพของผลงานทางวิชาการ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการและคุณภาพของผลงานทางวิชาการจะต้องไม่ต่ำกว่าข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ ในช่วงระยะเวลาที่ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ในกรณีที่ไม่เป็นไปตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๕ วิธีการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ และการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้ที่จะขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ยื่นเรื่องขอรับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้ยื่นเรื่องที่หน่วยงานที่สังกัด พร้อมแบบคำขอรับการพิจารณาเทียบเคียงตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่นตามแบบแนบท้ายข้อบังคับนี้

(๒) ให้หน่วยงานที่ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการสังกัด ตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารตามแบบแนบท้ายข้อบังคับนี้และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้พิจารณา

(๓) ให้เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พิจารณาความถูกต้องและตรวจสอบผลงานก่อนนำเสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ อาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองผลงานทางวิชาการ และอาจให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการเสนอผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมเพื่อประกอบการพิจารณา รวมทั้งสามารถแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติก็ได้

(๔) ในกรณีที่ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการ อยู่ระหว่างการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ จากหน่วยงานเดิม ให้ผู้ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการแจ้งให้หน่วยงานที่สังกัดทราบ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่รับทราบผลการแต่งตั้งอย่างเป็นทางการจากสถาบันการศึกษาเดิม

(๕) การดำเนินการแต่งตั้งและวันที่แต่งตั้งให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๖ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้ ให้นับรวมระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งเดิมจากสถาบันการศึกษาอื่นเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

ข้อ ๗ กรณีที่มหาวิทยาลัยตรวจพบว่า ในระหว่างการพิจารณาขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการหรือภายหลังที่มีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว มีการระบุงการมีส่วนร่วมในผลงานไม่ตรงกับความเป็นจริงหรือมีพฤติการณ์ส่อว่ามีการลอกเลียนผลงานทางวิชาการของผู้อื่น สร้างข้อมูลหรือข้อเท็จจริงอันไม่มีอยู่จริง (fabrication) บิดเบือนข้อมูลหรือข้อเท็จจริง (falsification) หรือนำผลงานทางวิชาการของผู้อื่นไปใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยอ้างว่าเป็นผลงานทางวิชาการของตนเอง หรือนำผลงานของตนเองในเรื่องเดียวกันไปเผยแพร่ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับ หรือคัดลอกข้อความใด ๆ จากผลงานเดิมของตนโดยไม่อ้างอิงผลงานเดิมตามหลักวิชาการ ทั้งนี้ ในลักษณะที่จะทำให้เข้าใจผิดว่าเป็นผลงานใหม่ หรือละเลยหรือละเมิดสิทธิส่วนบุคคลของผู้อื่น หรือสิทธิมนุษยชน เพื่อก่อให้เกิดความเสียหายแก่ผู้อื่น และกระทำการใด ๆ ที่เบี่ยงเบนผลการศึกษาหรือวิจัย และไม่เสนอผลงานตามความเป็นจริง ในการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้งดการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการหรือถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการ แล้วแต่กรณี และให้ดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยอนุโลม

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกคำสั่ง ประกาศ ตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่ต้องมีการตีความหรือเกิดปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพิจารณตำแหน่งทางวิชาการ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(ศาสตราจารย์ ดร.วิรุณ ตั้งเจริญ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์

ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

เอกสารแนบท้าย
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี
ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบคำขอรับการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย
ที่มีตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น

ส่วนที่ ๑ แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

เพื่อขอดำรงตำแหน่ง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์)

ในสาขาวิชา.....รหัสวิชา.....

อนุสาขาวิชา.....รหัสวิชา.....

ของ (นาย/นาง/นางสาว).....

สังกัดหลักสูตร.....สาขาวิชา.....

คณะ.....

๑. ประวัติส่วนตัว

๑.๑ วัน เดือน ปีเกิด.....

๑.๒ อายุ.....ปี

๑.๓ การศึกษาระดับอุดมศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับ และโปรดระบุชื่อคุณวุฒิเต็มพร้อมสาขาวิชา โดยเรียงจากคุณวุฒิสูงสุดตามลำดับ และกรณีสำเร็จการศึกษาจากต่างประเทศให้ระบุเป็นภาษาอังกฤษ)

คุณวุฒิ	ปี พ.ศ. ที่จบ	ชื่อสถานศึกษาและประเทศ
ชื่อปริญญาเต็ม (ตัวย่อ)		
สาขาวิชา		

๑.๓.๑

๑.๓.๒

๑.๓.๓

๒. ประวัติการปฏิบัติงาน

๒.๑ ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... รับเงินเดือน บาท

๒.๒ ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์)
เมื่อวันที่..... ในสาขาวิชา.....รหัสวิชา.....อนุสาขาวิชา.....รหัสวิชา.....
จาก..... ตามคำสั่งที่..... ลงวันที่.....

๓. ผลงานทางวิชาการ (ที่ได้รับการแต่งตั้ง)

๓.๑ งานวิจัย เรื่อง.....

การตีพิมพ์เผยแพร่วารสารอยู่ในฐาน.....

ผู้ขอมีส่วนร่วม.....คุณภาพอยู่ในระดับ.....

- ๓.๒ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม เรื่อง.....
การเผยแพร่.....
ผู้ขอมีส่วนร่วม.....คุณภาพอยู่ในระดับ.....
- ๓.๓ ผลงานวิชาการในลักษณะอื่น เรื่อง.....
การเผยแพร่.....
ผู้ขอมีส่วนร่วม.....คุณภาพอยู่ในระดับ.....
- ๓.๔ ตำรา/หนังสือ เรื่อง.....
การเผยแพร่.....
ผู้ขอมีส่วนร่วม.....คุณภาพอยู่ในระดับ.....
- ๓.๕ บทความทางวิชาการ เรื่อง.....
การเผยแพร่.....
ผู้ขอมีส่วนร่วม.....คุณภาพอยู่ในระดับ.....

(ผลงานทางวิชาการทุกประเภท ให้เสนอโดยเขียนตามหลักการเขียนเอกสารอ้างอิง อันประกอบด้วย ชื่อผู้แต่ง ปี พ.ศ. ชื่อเรื่อง แหล่งพิมพ์ จำนวนหน้า เป็นต้น)

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....เจ้าของประวัติ

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ส่วนที่ ๒ แบบพิจารณาโดยผู้บังคับบัญชา

ได้ตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และเอกสาร แล้วเห็นว่า นาย/นาง/นางสาว.....
เป็นผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และมีเอกสาร ครบถ้วน ไม่ครบถ้วน ตามที่ข้อบังคับฯ กำหนด

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการบริหารหลักสูตร.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ความเห็นผู้บังคับบัญชาระดับคณบดีหรือเทียบเท่า

ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า นาย/นาง/นางสาว..... เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์
 เข้าข่าย ไม่เข้าข่าย ที่จะได้รับการเทียบเคียงให้ดำรงตำแหน่ง (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์
และศาสตราจารย์) ตามที่ข้อบังคับฯ กำหนด

ลงชื่อ

(.....)

ตำแหน่ง คณบดีคณะ.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เอกสารแนบประกอบการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

๑. บันทึกข้อความ การขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น

๒. แบบคำขอรับการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาอื่น

๒. สำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๓. สำเนา ก.พ.อ. ๐๓

๔. ผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๕. ข้อบังคับเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในช่วงที่ยื่นเรื่องขอกำหนดตำแหน่งจากมหาวิทยาลัยเดิม