



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี  
เรื่อง แนวปฏิบัติในการเบิกเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินค่าจ้าง  
สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินค่าจ้าง สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย และสอดคล้องกับประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง การจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๖ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย การบริหารและการดำเนินงาน ของวิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๕๙ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง แนวปฏิบัติในการเบิกเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง แนวปฏิบัติในการเบิกเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี เรื่อง แนวปฏิบัติในการเบิกเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

/ข้อ ๔...

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ก.พ.อ.” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน หรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี

“คณะ” หมายความว่า รวมถึง วิทยาลัยนวัตกรรมการจัดการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น ที่มีฐานะเทียบเท่าคณะด้วย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาผลงานทางวิชาการของ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้ง

“คณะกรรมการวิชาการคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการวิชาการประจำคณะ ที่มหาวิทยาลัยมีคำสั่งแต่งตั้ง

“เงินค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินค่าจ้างสำหรับ พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่งถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป และให้ใช้ปี พ.ศ. ที่ถัดไปนั้นเป็นชื่อสำหรับปีงบประมาณนั้น

“ผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า งานวิจัย หนังสือ ตำรา หรือบทความทางวิชาการ และให้หมายความรวมถึงผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นๆ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ที่พนักงานมหาวิทยาลัย ส่งให้คณะกรรมการพิจารณาเพื่อขอเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน

ข้อ ๕ ผลงานทางวิชาการที่พนักงานมหาวิทยาลัยจะส่งให้คณะกรรมการพิจารณาเพื่อเบิกจ่ายค่าตอบแทน ต้องเป็นไปตามเกณฑ์ดังต่อไปนี้

#### ๕.๑ ระดับศาสตราจารย์

๕.๑.๑ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละ ๑ รายการ หรือ

๕.๑.๒ หนังสือหรือตำราที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป ปีละ ๒ รายการ หรือ

๕.๑.๓ ผลงานทางวิชาการอื่นในลักษณะที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม ๕.๑.๑ ปีละ ๑ รายการ

/๕.๒...

๕.๒ ระดับรองศาสตราจารย์

๕.๒.๑ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละ ๒ รายการ หรือ

๕.๒.๒ หนังสือหรือตำราที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป ปีละ ๒ รายการ หรือ

๕.๒.๓ ผลงานวิชาการอื่นในลักษณะที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม ๕.๒.๑ ปีละ ๒ รายการ

๕.๓ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์

๕.๓.๑ งานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละ ๑ รายการ หรือ

๕.๓.๒ หนังสือหรือตำราที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งมีผลการประเมินตั้งแต่ระดับดีขึ้นไป ปีละ ๑ รายการ หรือ

๕.๓.๓ ผลงานวิชาการอื่นในลักษณะที่เทียบได้กับงานวิจัยตาม ๕.๓.๑ ปีละ ๑ รายการ

๕.๓.๔ บทความวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ปีละ ๒ รายการ

ข้อ ๖ ผลงานทางวิชาการที่พนักงานมหาวิทยาลัยส่งให้คณะกรรมการพิจารณา จะต้องไม่เป็นผลงานทางวิชาการที่ลอกเลียนผู้อื่น และจะต้องเป็นผลงานทางวิชาการที่อยู่ในวงรอบปีงบประมาณที่ขอรับการประเมิน โดยพนักงานมหาวิทยาลัยต้องแสดงหลักฐานให้ครบถ้วนตามเกณฑ์ในข้อ ๕ แห่งประกาศนี้

ผลงานทางวิชาการที่ขอรับการประเมิน หากเป็นศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชา คณะใด ให้เสนอผ่านสาขาวิชา คณะ หรือหน่วยงานนั้น เพื่อพิจารณาก่อนกรอง

ข้อ ๗ ในกรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยมิได้ส่งผลงานทางวิชาการตามข้อ ๕ แห่งประกาศนี้ ให้คณะกรรมการพิจารณา มหาวิทยาลัยขอสงวนสิทธิ์ในการยกเลิกหรือยุติการจ่ายเงินค่าตอบแทน

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ประสงค์ส่งผลงานทางวิชาการให้คณะกรรมการพิจารณา เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้ส่งผลงานทางวิชาการที่คณะกรรมการวิชาการคณะภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ของวงรอบปีงบประมาณที่ประเมิน

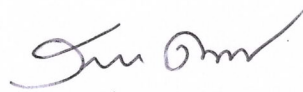
ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการวิชาการคณะพิจารณาก่อนกรองผลงานทางวิชาการเบื้องต้นตามแบบที่ มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้ส่งผลการพิจารณาก่อนกรองและผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย ให้คณะกรรมการพิจารณาภายในวันที่ ๕ กันยายน ของวงรอบปีงบประมาณที่ประเมิน

ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัย ที่สังกัดงานวิชาศึกษาทั่วไป หรือศูนย์ภาษา หรือมหาวิทยาลัย ราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ สระแก้ว ให้ยื่นผลงานทางวิชาการ ที่ขอรับการประเมินไปยังคณะที่เกี่ยวข้องกับผลงานทางวิชาการนั้น

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการ พิจารณาผลงานทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับจาก คณะกรรมการวิชาการคณะ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายนของวงรอบปีงบประมาณที่ประเมิน และ หากคณะกรรมการมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้เลขานุการของคณะกรรมการ แจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการตามมติคณะกรรมการต่อไป ในกรณีที่คณะกรรมการอนุมัติให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน ให้การเบิก จ่ายเงินค่าตอบแทนมีผลย้อนหลังภายในปีงบประมาณที่ประเมิน

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อขัดแย้งเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดของอธิการบดี ให้เป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมบัติ คชสิทธิ์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์