



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ที่ **ฉว ๐๖๓๐.๐๕/๑๗**

วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ในการเทียบโอนรายวิชา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

เนื่องด้วย นายณัฐพงษ์ โสมศรี นักศึกษาเต็มเวลา (เสาร์-อาทิตย์) สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ รหัสนักศึกษา ๕๙๒๒๓๓๓๐๒๑๘ (หลักสูตรปรับปรุงปี พ.ศ. ๒๕๕๕) ได้ลงทะเบียนเรียนวิชา HPA๒๑๓ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์การสาธารณะ ในภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๓ เพื่อแก้ผลการเรียน F จากรายวิชาเดิมคือ HPA๒๐๕ การบริหารทุนมนุษย์ภาครัฐ แต่ทั้งนี้เนื่องจากรายวิชาดังกล่าวหลังจากที่ได้มีการปรับปรุงหลักสูตรปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีการเปลี่ยนชื่อและรหัสของรายวิชาเดิม ส่งผลให้สถานะของนักศึกษาในระบบจัดการชั้นเรียน (CMS) ปรากฏสถานะเรียนยังไม่ครบหลักสูตร และยังไม่สามารถยื่นดำเนินการสำเร็จการศึกษาตามกำหนดได้

ทั้งนี้จึงขอความอนุเคราะห์ในการเทียบโอนรายวิชา ๑ รายวิชา คือ HPA๒๑๓ การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์การสาธารณะ แทนรายวิชา HPA๒๐๕ การบริหารทุนมนุษย์ภาครัฐ โดยได้แนบคำอธิบายรายวิชาและเหตุผลของการเปลี่ยนชื่อรายวิชา แต่ยังคงความสอดคล้องของเนื้อหาวิชาไว้ครบถ้วน ตามที่ปรากฏในเอกสาร มคอ.๒ หลักสูตรปรับปรุงปี พ.ศ.๒๕๖๐ (หน้า ๑๙๔) เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ไททัศน์ มาลา)

อาจารย์ที่ปรึกษา

(อาจารย์วิไลลักษณ์ เรืองสม)

ประธานสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์



**หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต
สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560**

**คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์
จังหวัดปทุมธานี**

หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2555			หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2560		เหตุผล
2553101	การบริหารทุนมนุษย์ภาครัฐ	3(3-0-6)	HPA205	การบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์การ 3(3-0-6) สาธารณะ Human Resource Management in the Public Sector ศึกษาแนวคิด ขอบเขตการบริหารทุนมนุษย์ กระบวนการการบริหารทุนมนุษย์ เทคโนโลยีสารสนเทศที่ใช้ในการบริหารทุนมนุษย์ องค์การและกลยุทธ์การบริหารทุนมนุษย์ในภาครัฐ พัฒนาการของการจัดการทุนมนุษย์ในประเทศและต่างประเทศ	1. เปลี่ยนชื่อรายวิชา 2. เพิ่มกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์ภาครัฐ และการจัดการความขัดแย้งในองค์การ