

(ร่าง) แนวปฏิบัติในการแก้ไขผลการศึกษา

จากการประชุมคณะกรรมการวิชาการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ มีมติให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนจัดทำแนวปฏิบัติการแก้ไขผลการศึกษา เพื่อให้อาจารย์ผู้สอนและผู้เกี่ยวข้องถือปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน จึงจัดทำแนวปฏิบัติการแก้ไขผลการศึกษา ดังนี้

๑. อาจารย์ผู้สอนรายวิชาที่ต้องการขอแก้ไขผลการศึกษา ให้ทำบันทึกชี้แจงเหตุผลและแนบหลักฐานประกอบ (หรือเอกสารอื่นใดตามที่คณะกำหนด) ส่งให้ประธานหลักสูตรที่รายวิชาสังกัด

๒. ประธานหลักสูตรที่รายวิชาสังกัด ตรวจสอบสถานภาพของนักศึกษา ทั้งนี้หากนักศึกษาเป็นผู้สำเร็จการศึกษาแล้ว จะไม่สามารถแก้ไขผลการศึกษาได้ เมื่อเริ่มมีการขอแก้ไขผลการศึกษาในรายวิชาใด ให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ระวังการประกาศผลการศึกษาของรายวิชานั้น ในส่วนที่เกี่ยวข้องทันที จนกว่าการแก้ไขผลการศึกษาดังกล่าวจะแล้วเสร็จ

๓. ประธานหลักสูตรที่รายวิชาสังกัด เสนอขอการแก้ไขผลการศึกษา พร้อมทั้งสถานภาพการเป็นนักศึกษา ต่อคณะกรรมการวิชาการคณะเพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการวิชาการคณะนั้น

๔. คณะกรรมการวิชาการคณะที่รายวิชาสังกัดพิจารณาอนุมัติการแก้ไขผลการศึกษาของนักศึกษา เฉพาะรายที่ยังคงมีสภาพเป็นนักศึกษาอยู่เท่านั้น ในกรณีที่คณะกรรมการวิชาการคณะไม่สามารถตัดสินใจได้ ให้คณะกรรมการวิชาการคณะที่รายวิชาสังกัดทำบันทึกข้อความขอข้อวินิจฉัยต่อคณะกรรมการวิชาการเพื่อพิจารณาต่อไป

๕. รายวิชาที่ได้รับการอนุมัติให้แก้ไขผลการศึกษาให้อาจารย์ผู้สอนรายวิชาทำบันทึกแก้ไขผลการศึกษา โดยคนบติลงนาม ส่งให้สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน เพื่อดำเนินการแก้ไขผลการศึกษาต่อไป

๖. หากเกิดกรณีมีการแก้ไขผลการศึกษาซ้ำเป็นครั้งที่ ๒ ภายในระยะเวลา ๒ ปีการศึกษา นับแต่เกิดกรณีกระทำความผิดครั้งแรก ให้มหาวิทยาลัยทำหนังสือตักเตือนและแจ้งให้คนบติต้นสังกัดทราบ

๗. หากกระทำความผิดเดิมเป็นครั้งที่ ๓ ขึ้นไปภายในระยะเวลา ๒ ปีการศึกษา นับแต่เกิดกรณีกระทำความผิดครั้งก่อน ให้ถือเป็นเหตุของการกระทำผิดวินัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์ จังหวัดปทุมธานี ว่าด้วย วินัย และการรักษาวินัย สำหรับพนักงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ตามข้อ ๑๔ โทษทางวินัย ๕ สถาน คือ (๑) ภาคทัณฑ์ (๒) ตัดเงินเดือนหรือค่าตอบแทนไม่เกินร้อยละ ๕ และเป็นเวลาไม่เกิน ๖ เดือน (๓) ลดเงินเดือนหรือค่าตอบแทนไม่เกิน ๒ ขั้น (๔) ปลดออก (๕) ไล่ออก

หมายเหตุ : การนับระยะเวลา ๒ ปีการศึกษา นั้น ให้เริ่มนับตั้งแต่ภาคการศึกษาที่เกิดกรณีกระทำความผิดนั้น ๆ